

PLIVA HRVATSKA d.o.o., Zagreb, Prilaz baruna Filipovića 25

(u dalnjem tekstu: poslodavac)

i

reprezentativni sindikati

NOVI SINDIKAT PLIVE, Zagreb, Prilaz baruna Filipovića 25

SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA U DJELATNOSTI ENERGETIKE,

KEMIJE I NEMETALA HRVATSKE, Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV br.2, kojega zastupa opunomoćenica Aleksandra Dučkić, glavna sindikalna povjerenica sindikalne podružnice Samostalni sindikat Pliva – EKN

(u dalnjem tekstu: SINDIKAT)

sklopili su dana 17.10.2019. godine sljedeći

KOLEKTIVNI UGOVOR O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 1.

Stranke suglasno utvrđuju da su dana 24.10.2017. godine sklopile Kolektivni ugovor.

Članak 2.

U članku Kolektivnog ugovora iz članka 1. ovog Ugovora u članku 8. dodaju se stavci 6. i 7. koji glase:

„Prijekom potrebom u smislu ovoga članka smatra se svaka okolnost za koju poslodavac nije znao, niti je mogao znati, tjedan dana unaprijed, a koja bi, kada se ne bi promijenio raspored radnog vremena zaposlenika čiji rad ovisi o toj okolnosti, utjecala na trošak poslovanja. Poslodavac je dužan, najmanje svaka tri mjeseca, obavijestiti SINDIKATE o opsegu i razlozima promjena rasporeda radnog vremena uvjetovanih prijekom potrebom u smislu ovoga članka“

Članak 3.

U članku 19. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Izuzetno od stavka 1. ovoga članka zaposlenik može zatražiti, a nadređeni menadžer mu može odobriti korištenje godišnjeg odmora, službenim e-mailom ili, za one zaposlenike kojima je to omogućeno, kroz elektronički sustav evidencija godišnjeg odmora, u kojem slučaju odobrenje nadređenog menadžera iz e-maila ili u sustavu zamjenjuje obavijest iz stavka 1. ovoga članka.“

Članak 4.

Članak 29. mijenja se i glasi:

„Zaposlenik ima pravo na stalni bruto mjesečni dodatak na plaću za puno radno vrijeme u iznosu od 165,00 kn.

Izuzetno od stavka 1. ovoga članka, zaposlenik kojem se osnovna plaća utvrđuje na temelju članka 28. ovog ugovora, ima pravo na stalni bruto mjesečni dodatak na plaću za puno radno vrijeme u iznosu od 245,00 kn.“

Članak 5.

U članku 32. stavku 1. alineja 6. mijenja se i glasi:

„- za rad na blagdane utvrđene zakonom i na dan Uskrsa 70%“.

Članak 6.

Članak 36. mijenja se i glasi:

„Zaposlenik ima pravo na potporu za rođenje djeteta u bruto iznosu od 4.000 kn jednokratno za svako dijete. U slučaju da oba roditelja rade kod poslodavca, pravo na potporu ostvaruje samo jedan roditelj.“

Članak 7.

Iza članka 36. dodaje se novi članak 36.a koji glasi:

„Za puno radno vrijeme zaposlenik ima pravo na naknadu za podmirivanje troškova prehrane u ukupnom bruto iznosu od 415,00 kn mjesечно.“

Članak 8.

Članak 41. mijenja se i glasi:

„Poslodavac je obvezan za božićne blagdane svakom zaposleniku isplatiti božićnicu u ukupnom bruto iznosu od najmanje 2.500 kn.“

Članak 9.

U članku 72. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Ovaj ugovor sklapa se za razdoblje do 31.10.2021. godine.“

Prijelazne i završne odredbe

Članak 10.

Odredbe članka 4., 5. i 7. ovog Ugovora počet će se primjenjivati od 1.11.2019. godine.

Članak 11.

Ovaj ugovor evidentirat će se pri nadležnom ministarstvu Republike Hrvatske i objaviti u skladu sa Zakonom o radu.

Ovaj ugovor sastavljen je u šest istovjetnih primjeraka od kojih poslodavac zadržava dva, SINDIKAT dva, dok se dva primjerka dostavljaju nadležnom ministarstvu radi evidentiranja.



ZА PLIVU HRVATSКА d.o.o.

Članica Uprave

Romana Šantar

ZА SAMOSTALNI SINDIKAT
RADNIKA U DJELATNOSTI
ENERGETIKE, KEMIJE I
NEMETALA HRVATSKE -
PODRUŽNICA SAMOSTALNI
SINDIKAT PLIVA - EKN
Glavna sindikalna povjerenica



Aleksandra Dučkić

Član Uprave

Sébastien Roche