

**KOLEKTIVNI UGOVOR ZA
NEVU d.o.o.**

Zagreb, 05.11.2014.

**NEVA - KOZMETIČKA I KEMIJSKA INDUSTRIJA, DRUŠTVO S
OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU, Rakitje, Obrtnička 37**
(u dalnjem tekstu: NEVA d.o.o.)

i

SINDIKATI:

NOVI SINDIKAT PLIVE, Zagreb, Prilaz baruna Filipovića 25

**SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA U DJELATNOSTI ENERGETIKE, KEMIJE I
NEMETALA HRVATSKE** –Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV br.2, kojega zastupa Aleksandra Dučkić, glavna sindikalna povjerenica sindikalne podružnice Samostalni sindikat Pliva – EKN

(u dalnjem tekstu: SINDIKAT)

sklopili su dana **05.11.2014.** godine sljedeći

**KOLEKTIVNI UGOVOR
ZA NEVU d.o.o.**

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se kolektivnim ugovorom utvrđuju međusobna prava i obveze potpisnika ovoga ugovora.

Ovim kolektivnim ugovorom utvrđuju se prava i obveze iz rada i po osnovi rada radnika zaposlenih u NEVA d.o.o.

Ovaj se ugovor primjenjuje na onim područjima Republike Hrvatske gdje poslodavac ima svoje prostore i gdje radnici na koje se ovaj ugovor primjenjuje rade.

Svi izrazi koji označavaju određenu osobu, a koji su u ovom ugovoru napisani u muškom rodu, u cijelom tekstu ovoga ugovora označavaju osobe oba spola.

Odredbe ovog Kolektivnog ugovora kojima su regulirana prava i obaveze ostvarive po osnovi bračne i izvanbračne zajednice radnika, na identičan način se primjenjuju i u odnosu na životne partnere, odnosno neformalne životne partnere radnika, prema definiciji iz Zakona o životnom partnerstvu osoba istog spola.

Članak 2.

Radnik u smislu ovoga kolektivnog ugovora je fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja određene poslove za NEVU d.o.o. u skladu s ugovorom o radu.

NEVA d.o.o. u smislu ovoga kolektivnog ugovora je NEVA, kozmetička i kemijska industrija, društvo s ograničenom odgovornošću, za koju radnik u radnom odnosu obavlja određene poslove.

Članak 3.

Odredbe ovoga kolektivnog ugovora primjenjuju se neposredno, osim ako pojedina pitanja za radnike nisu povoljnije uređena drugim izvorima radnog prava (zakoni, podzakonski akti, ugovori o radu i sl.).

Odredbe ovoga kolektivnog ugovora primjenjuju se neposredno ako bi u općem aktu NEVE d.o.o. pojedino pravo radnika bilo manje od prava koje proizlaze iz ovoga kolektivnog ugovora.

Članak 4.

U slučaju statusne promjene NEVE d.o.o., primjenjuje se ovaj kolektivni ugovor na radnike u periodu njegova važenja, odnosno najdulje u roku tri mjeseca od njegova isteka.

Ako se promijeni osoba ili pravni položaj NEVE d.o.o., npr. zbog prodaje, spajanja, pripajanja, podjele, promjene oblika trgovačkog društva i sl., svi ugovori o radu prenose se na novog poslodavca.

Članak 5.

NEVA d.o.o. je suglasna da će obvezati novog poslodavca da radnicima priznaje radni staž ostvaren u NEVI d.o.o. kao staž ostvaren kod novog poslodavca za ostvarivanje prava koja su vezana uz neprekidano trajanje rada kod novog poslodavca (otpremnina, jubilarna nagrada i dr.).

Članak 6.

NEVA d.o.o. može za društva osnovana od dana primjene ovoga kolektivnog ugovora pronaći strateškog partnera.

NEVA d.o.o. će odabrati strateškog partnera vodeći računa o uspješnom dalnjem razvoju društva osnovanog od dana primjene ovoga kolektivnog ugovora.

Bitna pitanja za gospodarski i socijalni položaj radnika biti će riješena u suradnji sa SINDIKATOM.

II. RADNO VRIJEME

Puno radno vrijeme

Članak 7.

Puno radno vrijeme je 40 sati tjedno.

Raspored radnog vremena

Članak 8.

Tjedno radno vrijeme raspoređuje se na 5 radnih dana, od ponedjeljka do petka.

Izuzetno od stavka 1. ovoga članka, o drugačijem rasporedu radnog vremena odlučuje NEVA d.o.o. ako je to potrebno zbog smjenskog rada, procesa rada i drugih opravdanih razloga.

Dnevni raspored radnog vremena određuje NEVA d.o.o. pisanom odlukom, uz prethodno savjetovanje sa sindikalnim povjerenikom s ovlastima radničkog vijeća.

NEVA d.o.o. mora obavijestiti radnike o rasporedu ili promjeni rasporeda radnog vremena najmanje tjeđan dana unaprijed, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada.

Skraćeno radno vrijeme

Članak 9.

Ako se u nekom odjelu ili pogonu ne može privremeno osigurati puna zaposlenost, NEVA d.o.o. je obvezna uz suradnju sa Sindikatom ispitati mogućnost skraćivanja radnog vremena.

Pri ostvarivanju prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, skraćeno radno vrijeme izjednačuje se s punim radnim vremenom.

Prekovremeni rad

Članak 10.

U slučaju više sile, izvanrednoga povećanja opsega rada i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe, radnik na zahtjev NEVE d.o.o. mora raditi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), u maksimalnom trajanju utvrđenom Zakonom.

Radnik koji radi u punom i nepunom radnom vremenu i uz suglasnost svog poslodavca, odnosno poslodavaca, radi i u dopunskom radu, trudnica, roditelj s djetetom do tri godine starosti, samohrani roditelj s djetetom do šest godina starosti i radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca, može raditi prekovremeno samo ako dostavi poslodavcu pisano izjavu o pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile.

Preraspodjela radnog vremena

Članak 11.

Puno radno vrijeme može se preraspodijeliti u skladu s pisanim sporazumom između sindikata koji su preuzeли prava i obveze radničkog vijeća i NEVE d.o.o.

Sporazumom iz stavka 1. ovog članka se može predvidjeti da:

- Preraspodijeljeno radno vrijeme u razdoblju u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena, može trajati najduže 6 mjeseci.
- preraspodijeljeno radno vrijeme tijekom razdoblja u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena može trajati najduže pedesetšest sati tjedno, pod uvjetom da je radnik dao poslodavcu pisano izjavu o dobrovoljnem pristanku na takav rad u preraspodijeljenom radnom vremenu, dužem od 48 sati tjedno.

III. NOĆNI RAD

Članak 12.

Noćnim radom smatra se rad u vremenu između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

Poslodavac je dužan voditi računa da rad noćnog radnika traje najduže 8 sati dnevno, odnosno iznimno, zbog potrebe organizacije rada, ne duže od 12 sati dnevno

Ako je rad organiziran u smjenama, mora se osigurati izmjena smjena tako da radnik radi noću uzastopce najviše jedan tjedan.

IV. ODMORI I DOPUSTI

Stanka

Članak 13.

Radnik koji radi najmanje šest sati dnevno ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) od 30 minuta, koja se računa kao vrijeme provedeno na radu.

U slučaju prekovremenog rada ili preraspodjele radnog vremena, radnik ima pravo i na odmor (stanku) od 15 minuta nakon 8 sati rada.

Tjedni odmor
Članak 14.

Radnik ima pravo na tjedni odmor nedjeljom u trajanju od 24 sata neprekidno, a ako je prijeko potrebno da radi nedjeljom, NEVA d.o.o. mu mora osigurati korištenje tjednog odmora tijekom sljedećeg tjedna.

Najkraće trajanje godišnjeg odmora
Članak 15.

Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje četiri tjedna.

Razdoblje isplate naknade plaće za vrijeme godišnjeg odmora
Članak 16.

Radniku se naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora isplaćuje nakon korištenja godišnjeg odmora, i to u istom razdoblju kao i plaća.

Utvrđivanje trajanja godišnjeg odmora
Članak 17.

Subote, nedjelje, blagdani i neradni dani određeni zakonom ne uračunavaju se u trajanje godišnjeg odmora.

Razdoblje privremene nesposobnosti za rad, koje je utvrdio ovlašteni liječnik, ne uračunava se u trajanje godišnjeg odmora.

Članak 18.

Radnik ima pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora za svakih navršenih mjesec dana rada u slučaju:

- ako u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos, zbog neispunjena šestomjesečnog roka čekanja, nije stekao pravo na godišnji odmor,
- ako radni odnos prestane prije završetka šestomjesečnog roka čekanja i
- ako radni odnos prestane prije 1. srpnja.

Izuzetno od stavka 1. ovog članka, radnik koji odlazi u mirovinu prije 1. srpnja ima pravo na puni godišnji odmor za tekuću godinu.

Članak 19.

Na osnovicu od 18 dana godišnjeg odmora, pri uređivanju dužine trajanja godišnjeg odmora, radnicima se uzimaju u obzir sljedeći kriteriji:

a) Po osnovi radnog staža:

- | | |
|------------------------|----------------|
| • od 1-5 godina..... | 1 radni dan |
| • od 5-10 godina..... | 2 radna dana |
| • od 10-15 godina..... | 4 radna dana |
| • od 15-20 godina..... | 6 radnih dana |
| • od 20-30 godina..... | 8 radnih dana |
| • preko 30 godina..... | 10 radnih dana |

b) Po osnovi uvjeta rada:

prosječni koeficijent uvjeta rada radnika u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojem se donosi odluka o korištenja i rasporedu trajanju godišnjeg odmora

od 0,10 do 0,19	2 radna dana
od 0,20 do 0,29	3 radna dana

od 0,30 do 0,34	4 radna dana
više od 0,34	5 radnih dana

c) zdravstveno stanje radnika:

- profesionalno oboljeli radnici..... 3 radna dana
- radnici koji zbog utvrđene invalidnosti rade skraćeno radno vrijeme..... 2 radna dana
- radnici s tjelesnim oštećenjima većim od 50%....3 radna dana

d) socijalne prilike radnika

- samohrani roditelji kod kojeg živi dijete mlađe od 10 godina.....3 radna dana;
- jednom od roditelja djeteta sa smetnjama u psihofizičkom razvoju ili utvrđenim invaliditetom djeteta, ako je dijete mlađe od 10 godina.....3 radna dana;
- jednom od roditelja djeteta sa smetnjama u psihofizičkom razvoju ili utvrđenim invaliditetom djeteta, ako je dijete starije od 10 godina.....2 radna dana.

Broj dana godišnjeg odmora svakog pojedinog radnika utvrđen prema kriterijima iz ovoga članka ne može prijeći maksimum od 30 radnih dana, osim

- jednom od roditelja djeteta sa smetnjama u psihofizičkom razvoju ili s utvrđenim invaliditetom djeteta, ako je dijete mlađe od 10 godina
- jednom od roditelja djeteta sa smetnjama u psihofizičkom razvoju ili utvrđenim invaliditetom djeteta, ako je dijete starije od deset godina

Korištenje godišnjeg odmora u dijelovima
Članak 20.

Radnik ima pravo koristiti godišnji odmor u dva dijela, odnosno više dijelova sukladno dogovoru s poslodavcem.

Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, godišnji odmor u trajanju od najmanje tri tjedna neprekidno, mora se koristiti tijekom kalendarske godine za koju radnik ostvaruje pravo na godišnji odmor, pod uvjetom da je ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od tri tjedna.

Iznimno od odredbe iz stavka 2. ovog članka, ukoliko je o istome postignuta suglasnost radnika i poslodavca, radnik može koristiti godišnji odmor u trajanju od najmanje dva tjedna neprekidno tijekom kalendarske godine za koju je ostvario pravo na godišnji odmor, pod uvjetom da je ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od dva tjedna.

Neiskorišteni dio godišnjeg odmora u trajanju dužem od dijela godišnjeg odmora iz stavka 2. i 3. ovog članka, radnik može prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. lipnja iduće godine.

Godišnji odmor u neprekidnom trajanju sukladno stavku 2, odnosno 3. ovog članka, u pravilu će se, u skladu s potrebama poslovanja, koristiti u srpnju ili kolovozu.

Prenošenje godišnjeg odmora u sljedeću kalendarsku godinu
Članak 21.

Godišnji odmor, odnosno prvi dio godišnjeg odmora koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen, zbog bolesti ili porodnog dopusta, radnik ima pravo koristiti do 30. lipnja iduće godine.

Godišnji odmor u slučaju prestanka radnog odnosa

Članak 22.

Prilikom prestanka ugovora o radu NEVA d.o.o. je dužna radniku koji nije iskoristio godišnji odmor u cijelosti, isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora, razmjerno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora na koji je radnik stekao pravo kod NEVE.

Raspored korištenja godišnjeg odmora

Članak 23.

Radniku se može odgoditi odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja izvanrednih zadataka, ako se radnika ne može zamijeniti drugim radnikom.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka radnik ima pravo na naknadu svih prouzrokovanih troškova, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Radniku kojem je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje godišnjeg odmora.

Članak 24.

Radnik ima pravo koristiti jedan dan godišnjeg odmora kada on to želi, uz obvezu da o tome obavijesti NEVU d.o.o. najmanje 3 dana prije.

Članak 25.

Raspored korištenja godišnjih odmora radnika utvrđuje NEVA d.o.o., uz prethodno savjetovanje sa sindikalnim povjerenikom s ovlastima radničkog vijeća.

Radnik može u opravdanim slučajevima predložiti izmjenu vremena korištenja godišnjeg odmora utvrđenog odlukom iz stavka 1. ovoga članka.

Plaćeni dopust

Članak 26.

Radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do ukupno najviše 7 radnih dana u jednoj kalendarskoj godini i to:

- a) 3 dana za sklapanje braka,
- b) 4 dana u slučaju smrti supruga, djeteta, roditelja, djeteta bez roditelja uzetog na uzdržavanje, brata, sestre, očuha, mačehe, posvojitelja, osobe koju je radnik dužan po zakonu uzdržavati te osobe koja sa radnikom živi u izvanbračnoj zajednici.
- c) 2 dana u slučaju rođenja djeteta,
- d) 2 dana u slučaju smrti djeda, bake, unuka, supruga srodnika u pravoj liniji i roditelja supružnika,
- e) 2 dana za preseljenje iz jednog u drugi stan u istom mjestu,
- f) 3 dana za preseljenje iz jednog mjesta u drugo,
- g) 4 dana u slučaju elementarne nesreće,
- h) 2 dana u slučaju teške bolesti supruga, srodnika po krvi u pravoj liniji i njihovih supruga, pastorka, posvojenika, djeteta bez roditelja uzetog na uzdržavanje, očuha, mačehe, posvojitelj, osobe koju je radnik dužan po zakonu uzdržavati te osobe koja sa radnikom živi u izvanbračnoj zajednici
- i) 2 dana za posvojenje djeteta

Članak 27.

U pogledu stjecanja prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu.

Neplaćeni dopust

Članak 28.

NEVA d.o.o. može radniku, na njegov zahtjev, odobriti odsutnost s rada bez naknade plaće (neplaćeni dopust) do 30 dana tijekom kalendarske godine.

NEVA d.o.o. može radniku na njegov zahtjev odobriti neplaćeni dopust i dulji od 30 dana u sljedećim slučajevima:

- njega člana uže obitelj,
- liječenje na vlastiti trošak,
- gradnja, popravak ili adaptacija kuće ili stana,
- obrazovanje, osposobljavanje, usavršavanje ili specijalizacija o vlasitu trošku.

Članak 29.

Za vrijeme neplaćenog dopusta prava i obveze iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom miruju, ako zakonom nije drugčije određeno.

V. PLAĆE

Članak 30.

Plaća radnika sastoji se od:

1. osnovne ugovorne bruto plaće,

2. dodatka na plaću i

3. ostalih primanja na koje radnik ima pravo prema odredbama ovoga kolektivnog ugovora.

Razdoblje isplate plaće

Članak 31.

Plaća se isplaćuje jedanput mjesечно, do 5. radnog dana u mjesecu za rad obavljen u prethodnom mjesecu.

NEVA d.o.o. je obvezna prilikom isplate plaće radniku uručiti njezin obračun, odnosno najkasnije u roku petnaest dana o dana isplate plaće.

Osnovna ugovorna bruto plaća

Članak 32.

Osnovna ugovorna bruto plaća radnika za puno radno vrijeme i normalni učinak utvrđuje se ugovorom o radu radnika i NEVE.

Dodaci na plaću

Članak 33.

Osnovna ugovorna bruto plaća povećava se s osnove težih uvjeta rada kako slijedi:

Vrsta težih uvjeta rada	Izloženost							
Utjecaj okoline								
A - Kemijske štetnosti / štetne po zdravlje								
	Izravno >4 sata	Izravno <4 sata	Neizravno >4 sata	Nezravno <4 sata				
A - I	0,08	0,04	0,04	0,03				
A - II	0,06	0,03	0,03	0,02				
A - III	0,03	0,02	0,02	0,01				

B – Biološke štetnosti						
	Izravno >4 sata	Izravno <4 sata	Neizravno >4 sata	Neizravno <4 sata		
B - I	0,08	0,04	0,04	0,03		
B - II	0,06	0,03	0,03	0,02		
B - III	0,04	0,02	0,02	0,01		
B - IV	0,02	0,01	0,01	0,005		
C - Mikroklima						
	C-I - Izrazitio nepovoljna		C-II - Nepovoljna			
C - I	0,06		0,03			
D – Buka i vibracije						
	>4 sata		<4 sata			
D - I	0,06		0,03			
D - II	0,04		0,02			
D - III	0,02		0,01			
E - Osvjetljenje						
E- 1	0,03					
F– Zračenja						
	Izravno >4 sata	Izravno <4 sata	Neizravno >4 sata	Neizravno <4 sata		
F - I	0,08	0,04	0,04	0,02		
F - II	0,06	0,03	0,03	0,015		
G - Fizičko opterećenje (Sukladno Pravilniku uzeto u obzir i vremensko opterećenje)						
	G –I (>50)	G-II (26 -50)	G-III (10-25)			
	0,06	0,04	0,02			
G* -Nefiziološki položaj tijela						
	G* - I (> 4 sata)	G* - II (2 -4 sata)	G* - III (< 2 sata)			
	0,06	0,04	0,02			
H- Opasnosti od ozljeda						
	>4 sata		<4 sata			
H - I	0,08		0,04			
H - II	0,06		0,03			
H - III	0,03		0,02			

Pod utjecajima okoline smatraju se kemijske štetnosti, mikroklima, buka i osvjetljenje, nefiziološki položaj tijela i fizičko opterećenje i to:

A) Kemijske štetnosti:

A - I vrlo otrovne kemikalije i plinovi:

- izrazito nagrizajuće i oksidirajuće tvari,
- intermedijeri (za koje je utvrđena toksičnost)
- karcinogene, mutagene i reproduktivno toksične kemikalije kategorije I i II
- zapaljive tekućine (I skupine prema plamištu) i plinovi, pare i prašine koji stvaraju eksplozivnu atmosferu

A – II otrovne kemikalije:

- nagrizajuće i oksidirajuće tvari
- karcinogene, mutagene i reproduktivno toksične kemikalije kategorije III
- zapaljive tekućine (II skupine prema plamištu), zapaljivi plinovi

A – III štetne kemikalije:

- nadražujuće i iritirajuće kemikalije
- zapaljive tekućine (III skupine prema plamištu), inertni plinovi

B) Biološke štetnosti

B – I - skupina 4

- uzrokuje tešku bolest kod ljudi i predstavlja ozbiljnu opasnost za radnike, može predstavljati rizik za širenje u okolinu, a obično na raspolaganju nema djelotvorne profilakse ili liječenje.

B - II - skupina 3

- može uzrokovati tešku bolest kod ljudi i predstavlja ozbiljnu opasnost za radnike, može predstavljati rizik za širenje u okolinu, no obično je na raspolaganju djelotvorna profilaksa ili liječenje;

B - III - skupina 2

- može uzrokovati bolest kod ljudi i može biti opasan po radnike, nije vjerojatno da će se raširiti u okolinu, obično je na raspolaganju djelotvorna profilaksa ili liječenje;

B - IV - skupina 1

- nije vjerojatno da će uzrokovati bolest kod ljudi;

C) Mikroklima:

C – I – izrazito nepovoljna

- mikroklimatski uvjeti izvan granica standarda tokom cijele godine ili rad na otvorenom ili naizmjenice rad na otvorenom/zatvorenom, izloženost kratkotrajnim naglim promjenama temperature ili dugotrajan rad u hladnom ili topлом prostoru

C - II - nepovoljna

- mikroklimatski uvjeti izvan granica standarda tokom jednog dijela godine (zima/ljeto/prijelazno razdoblje) ili jednog od parametara tijekom dužeg razdoblja (godina dana ili dulje).

D) Buka i vibracije (ekvivalentna razina buke):

D – I - iznad 87 dB

D – II - iznad 85 dB

D - III - od 80 do 85 dB (odnosno iznad 60 dB -ometajuća buka pri radu s računalom)

E-I – nepovoljno

- intenzivno osvijetljen ili tamni radni prostor, tamni radni prostor – izvan granica propisanih standarda.

F) Zračenja

F - I

- Ionizacijsko zračenje (poslovi i rukovanje izvorima ionizacijskog zračenja i drugi poslovi koji se obavljaju u okolini u kojoj se koriste izvori ionizacijskog zračenja)

F - II

- Neionizacijsko zračenje (poslovi s izvorima mikrovalnih, visokofrekventnih, ultraljubičastih, infracrvenih i laserskih zračenja)

G) Pod fizičkim opterećenjima smatra se tjelesni napor pri poslovima ručnog prenošenja tereta i to:

G – I - vrlo veliko opterećenje - iznad 50 bodova

G – II - veliko opterećenje - 26-50 bodova

G – III - povećano opterećenje - 10-25 bodova

G*) – Nefiziološki položaj tijela

Pod nefiziološkim položajem tijela pri radu smatra se dugotrajan rad u sagnutom i klečećem položaju te na drugim poslovima koji zahtijevaju prisilni odnosno nefiziološki položaj tijela pri radu.

G* - I (> 4 sata) – velika izloženost

G* - II (2 -4 sata) – srednja izloženost

G* - III (< 2 sata) – manja izloženost

H) Opasnosti od ozljeda obuhvaćaju mehaničke opasnosti od predmeta obrade, alata i strojeva, mehaničke opasnosti pri horizontalnom i vertikalnom transportu, opasnosti od pada s visine i u dubinu, od opekovina i vrućih tvari te opasnosti od električne struje:

H-I - veća mogućnost ozljeda

- (strojevi i alati ne zadovoljavaju), rad na visini iznad 3 m, u prošlosti su se dogodile teške ili smrtnе ozljede na radu

H-II - srednja mogućnost ozljeda

- (strojevi zadovoljavaju, ali često se moraju podešavati ručno), rad na visini iznad 1 m, u prošlosti se dogodila teža ozljeda na mjestu rada ili je bilo više lakših ozljeda na radu

H-III - manja mogućnost ozljeda

- (strojevi zadovoljavaju i podešavanje je automatsko), skučen prostor, penjanje na povиšena mjesta manja od 1 m visine, mogućnost nastanka porezotina, opeklina i sl. U prošlosti su se događale lakše ozljede na radu.

Članak 34.

Dodatak za uvjete rada iz članka 33. pripada radniku za faktičan rad u otežanim uvjetima rada, a razmjerno broju sati takvog rada u pojedinom obračunskom razdoblju.

Osnovica za obračun uvjeta rada utvrđuje se u bruto iznosu od 4.100 kuna.

Koefficijenti iz stavka 1. ovog članka umnožavaju se s osnovicom iz stavka 2. ovog članka, te se takav umnožak pribraja na osnovnu ugovornu bruto plaću radnika.

Članak 35.

Osnovna ugovorna bruto plaća korigirana za uvjete rada uvećava se :

- za rad noću	50%
- za prekovremeni rad	50%
- za rad nedjeljom	50%
- za rad u smjenskom radu u drugoj smjeni	10%
- za rad na blagdane utvrđene zakonom	50%

Dodaci iz prethodnog stavka pripadaju radniku za obavljeni rad, razmjerno broju sati takvog rada u odnosnom obračunskom razdoblju.

Naknade plaće Članak 36.

Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove osnovne ugovorne plaće kojoj se dodaje razmjerni dio nominalnog iznosa iz prethodnog mjeseca dodataka iz članka 33. i 35. (osim dodatka iz članka 35. stavka 1. alineja 2. - prekovremeni rad) za vrijeme kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- državnog blagdana utvrđenog zakonom
- aktivnog medicinskog programiranog odmora
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja, kada je upućen na osnovi odluke NEVE d.o.o.,
 - zastoja u poslu do kojeg je došlo bez krivnje radnika.
 - obrazovanja sindikalna i za povjerenike zaštite na radu u vezi s čl. 73. Kolektivnog ugovora

Članak 37.

Ako je radnik odsutan s posla zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće najmanje u visini 80% od osnovice za nadoknadu koju čini njegova plaća ostvarena u mjesecu neposredno prije nego je počeo s bolovanjem.

Naknada u 100% iznosu od osnovice pripada radniku kada je na bolovanju zbog povrede na radu ili zbog profesionalne bolesti.

Ostala materijalna prava radnika

Članak 38.

Radnik ili njegova obitelj ima pravo na pomoć u slučaju

- | | |
|--|-------------|
| - smrti radnika u bruto iznosu od | - 11.000 kn |
| - smrti člana uže obitelji radnika u bruto iznosu od | - 3.000 kn |
| - nastanka invalidnosti radnika u bruto iznosu od | - 2.500 kn |
| - nabavke medicinskih pomagala ili pokrića participacije
pri kupnji lijekova, ako je radnik na bolovanju
dužem od 90 dana, godišnje u bruto iznosu u visini do | - 2.500 kn |
| - uklanjanje posljedica elementarnih nepogoda, proglašenih
od strane nadležnih tijela, uz predočenje dokumentacije o
službeno procjenjenoj šteti na kući ili stanu u bruto
iznosu u visini do | - 2.500 kn. |

Članak 39.

Radniku pripada pravo na jednokratni dodatak na plaću (regres) za korištenje godišnjeg odmora u bruto iznosu 1.000 kn, pod uvjetom ostvarenja 100% normalizirane planirane operativne dobiti Neve d.o.o. (EBIT usporediv s planom za relevantno tekuće razdoblje), u periodu od 01.01. do 31.05. tekuće godine.

Ukoliko u navedenom razdoblju ne bude ostvarena dobit sukladno stavku 1. ovog članka, Neva će procijeniti mogućnost isplate ovog dodatka na plaću, u iznosu sukladno mogućnostima Neve.

Dodatak iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se najkasnije sa plaćom za mjesec lipanj za tekuću godinu.

Članak 40.

Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu u bruto iznosimaza ukupni radni staž kod poslodavca za:

- | | | |
|----|---------------------------------|------------|
| 10 | godina radnog staža u iznosu od | - 1.500 kn |
| 15 | godina radnog staža u iznosu od | - 2.000 kn |
| 20 | godina radnog staža u iznosu od | - 2.500 kn |
| 25 | godina radnog staža u iznosu od | - 3.000 kn |
| 30 | godina radnog staža u iznosu od | - 3.500 kn |

35	godina radnog staža u iznosu od	- 4.000 kn
40	godina radnog staža u iznosu od	- 5.000 kn
45	godina radnog staža u iznosu od	- 10.000 kn

Članak 41.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u bruto iznosu od 7.000 kn.

Članak 42.

NEVA d.o.o. je obvezna radniku za svako dijete mlađe od 15 godina (na dan darivanja tekuće godine), koje preko njega ostvaruje zdravstvenu zaštitu, u povodu božićnih blagdana isplatiti iznos od 600 kn.

Iznos iz stavka jedan isplaćuje se i roditeljima djece sa smetnjama u psihofizičkom razvoju ili s utvrđenim invaliditetom bez obzira na godine djeteta.

Članak 43.

NEVA d.o.o. će za božićne blagdane svakom radniku dati božićnicu u bruto iznosu 1.500 kn, od kojeg iznosa najviše 500,00 kn u bonu ili poklon paketu, pod uvjetom ostvarenja 100% normalizirane planirane operativne dobiti Neve d.o.o. (EBIT usporediv s planom za relevantno tekuće razdoblje), u periodu od početka godine u kojoj se dodatak isplaćuje, pa do zaključno mjeseca koji prethodi mjesecu u kojem se vrši isplata.

Ukoliko u navedenom razdoblju ne bude ostvarena dobit sukladno stavku 1. ovog članka, Neva će procijeniti mogućnost isplate ovog dodatka na plaću, u iznosu sukladno mogućnostima Neve.

Članak 44.

Neva d.o.o. će svakom radniku tijekom godine dati dar u naravi u vrijednosti od 200 do 400 kn pod uvjetom ostvarenja 100% normalizirane planirane operativne dobiti Neve d.o.o. (EBIT usporediv s planom za relevantno tekuće razdoblje), u periodu od početka godine u kojoj se dodatak isplaćuje, pa do zaključno mjeseca koji prethodi mjesecu u kojem se vrši isplata.

Ukoliko u navedenom razdoblju ne bude ostvarena dobit sukladno stavku 1. ovog članka, Neva će procijeniti mogućnost realizacije ovog dara, u iznosu sukladno mogućnostima Neve.

Članak 45.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih troškova prijevoza javnim prometom prema cijeni mjesечne odnosno pojedinačne karte.

U slučaju kada postoji mogućnost korištenja više alternativnih sredstava javnog prometa s različitim cijenama, radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza s posla i na posao u visini cijene one vrste javnog prometa koja je najpogodnija za NEVA d.o.o..

Naknadu troškova prijevoza iz stavka 1. ovoga članka NEVA d.o.o. treba isplatiti radniku zajedno s plaćom.

Članak 46.

Radnik upućen na službeno putovanje u zemlji ima pravo:

- na naknadu prijevoznih troškova u visini stvarnih izdataka, u skladu s internim aktom NEVE,
- dnevnicu u iznosu od 130 kn

- naknadu punog iznosa hotelskog računa za noćenje, najviše do visine cijene noćenja u hotelu "A" kategorije u istom mjestu, u skladu s internim aktom NEVE.

Radnik ostvaruje pravo na dnevnicu pod uvjetom da službeno putovanje traje minimalno 24 h i da uključuje noćenje izvan mjesta rada radnika.

Radnik ostvaruje pravo na onoliki broj dnevica koliko je na službenom putovanju ostvario noćenja prema prethodnom odobrenju nadležnog rukovoditelja.

Iznos dnevnice za službena putovanja u inozemstvo obračunava se na način kako je to propisano za korisnike državnog proračuna.

Članak 47.

Za vrijeme rada izvan sjedišta NEVE d.o.o. i izvan mjesta stalnog boravka radnik ima pravo na terenski dodatak u visini od 130 kn.

U slučaju iz prethodnog stavka umanjit će se iznos dnevnog terenskog dodatka za iznos troškova smještaja i/ili prehrane, ako je osiguran smještaj i/ili prehrana.

Dnevica i terenski dodatak se međusobno isključuju.

Članak 48.

Radniku pripada pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji kada je upućen na rad izvan sjedišta NEVE d.o.o. ili stalnog mjesta rada, a obitelj mu trajno boravi u mjestu sjedišta NEVA d.o.o. ili mjestu stalnog mjesta rada, u visini do 1.500 kn mjesечно.

U slučaju iz prethodnog stavka umanjit će se iznos naknade za odvojeni život za iznos troškova smještaja i/ili prehrane, ako je osiguran smještaj i/ili prehrana.

Naknada za odvojeni život i terenski dodatak se međusobno isključuju.

Članak 49.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, NEVA d.o.o. treba nadoknaditi troškove u visini neoporezivog iznosa koji je po navedenoj osnovi utvrđen važećim poreznim propisima.

VI. NAKNADA ŠTETE

Odgovornost radnika za štetu uzrokovanu NEVI d.o.o.

Članak 50.

Radnik odgovara za štetu koju uzrokuje NEVI d.o.o. namjerno ili zbog krajnje nepažnje za vrijeme radnog vremena.

Regresna odgovornost radnika

Članak 51.

Radnik ne snosi regresnu odgovornost za štetu koju zbog obične nepažnje uzrokuje trećoj osobi.

Odgovornost NEVE d.o.o. za štetu uzrokovanu radniku

Članak 52.

NEVA d.o.o. odgovara radniku za štetu uzrokovanu ozljedom na radu, profesionalnom bolešću ili bolešću u svezi s radom po načelu objektivne odgovornosti (uzročnosti), a prema općim propisima obveznog prava.

Članak 53.

Poslodavac će o sklopljenom ugovoru o osiguranju radnika i njegovim uvjetima izvijestiti Sindikat.

VII. OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Članak 54.

NEVA d.o.o. je dužna omogućiti radniku, u skladu s mogućnostima i potrebama rada, školovanje, obrazovanje, ospozobljavanje i usavršavanje.

VIII. ZAŠTITA OD SEKSUALNOG UZNEMIRAVANJA

Članak 55.

NEVA d.o.o. je dužna osigurati radniku rad u okruženju slobodnom od seksualnog uznemiravanja bilo koje vrste.

Seksualno uznemiravanje na radnom mjestu je okrutno i destruktivno ponašanje, odnosno bilo koje nedobrodošlo ponašanje od strane bilo koje osobe prema radniku, ponavljanje ili ne, koje ponižava, vrijeđa ili degradira.

IX. ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Članak 56.

NEVA d.o.o. je dužna važne odluke o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti radnika obvezatno dostaviti sindikatima s ovlastima radničkog vijeća u pisanim oblicima, s obrazloženjem.

Važnim odlukama iz stavka 1. ovoga članka smatraju se odluke:

- o neplaćenom dopustu duljem od 30 dana,
- kojima se odbija zahtjev radnika za ostvarivanje prava iz radnog odnosa i
- o otkazu ugovora o radu.

NEVA d.o.o. je dužna odluku o otkazu ugovora o radu dostaviti sindikatima s ovlastima radničkog vijeća.

Članak 57.

Ako radnik otkazuje ugovor o radu, otkazni rok ne može biti duži od mjesec dana, ako on za to ima osobito važan razlog.

U slučaju poslovno ili osobno uvjetovanog otkaza, otkazni rok je:

<u>otkazni rok</u>	<u>neprekidno vrijeme radnog odnosa kod NEVE</u>
dva tjedna	manje od godinu dana
mjesec dana	godinu dana
1 mjesec i 3 tjedna	dvije godine
2 mjeseca i 2 tjedna	5 godina
3 mjeseca i 1 tjedan	10 godina
4 mjeseca	15 godina
4 mjeseca i 2 tjedna	20 godina
4 mjeseca i 3 tjedna	20 godina i 50 godina života
5 mjeseci	20 godina i 55 godina života

Ako radnik na zahtjev NEVE d.o.o. prestane raditi prije isteka otkaznog roka, NEVA d.o.o. mu je dužna isplatiti naknadu plaće i priznati sva ostala prava kao da je radio do isteka otkaznoga roka.

Za vrijeme otkaznog roka radnik ima pravo uz naknadu plaće odsustvovati s rada najmanje četiri sata tjedno radi traženja novog zaposlenja.

Članak 58.

U slučaju da NEVA d.o.o. otkazuje radniku ugovor o radu s osnova redovnog ili izvanrednog otkazivanja, NEVA d.o.o. će radniku na njegov zahtjev dozvoliti iznošenje obrane u prisustvu Sindikata.

Članak 59.

NEVA d.o.o. se obvezuje da će voditi takvu poslovnu politiku koja će osigurati punu zaposlenost radnika te da će nastojati otvarati nova radna mjesta.

NEVA d.o.o. je obvezna izraditi program zbrinjavanja viška radnika ako zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga utvrdi višak od najmanje 20 radnika kojima će neovisno o načinu prestanka ugovora o radu ugovori prestati u razdoblju od devedeset dana, a poslovno uvjetovanim otkazom će otkazati ugovore o radu najmanje petorici radnika, pod uvjetom da i nakon provedenog savjetovanja sa sindikatima s ovlastima radničkog vijeća ima namjeru poslovnog otkazivanja sukladno ovom članku.

NEVA d.o.o. je dužna sindikatima s ovlastima radničkog vijeća, sukladno Zakonu, prije donošenja programa zbrinjavanja viška radnika, dostaviti u pisnom obliku podatke o razlozima namjeravanih otkaza, njihovu broju, strukturi i rokovima, u svrhu provođenja savjetovanja s ciljem otklanjanja potrebe za otkazivanjem.

Program zbrinjavanja viška radnika NEVA d.o.o. je obvezna izraditi uz savjetovanje sa sindikatima s ovlastima radničkog vijeća.

Na program zbrinjavanja viška radnika iz stavka 1. ovoga članka primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu.

Pri izradi programa zbrinjavanja viška radnika, NEVA d.o.o. mora voditi računa o starosti radnika.

Članak 60.

Radnik kojem je nakon dvije godine neprekidnoga rada kod NEVE otkazan ugovor o radu primjenom programa zbrinjavanja viška radnika i u slučaju poslovno ili osobno uvjetovanog otkaza ima pravo na otpremninu najmanje u iznosu od jedne trećine prosječne mjesecne bruto plaće, koju je radnik ostvario u 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod NEVE d.o.o.

Ukupan iznos otpremnine iz st. 1. ovog članka ne može biti veći od deset prosječnih mjesecnih bruto plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

Otpremninu iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje NEVA d.o.o. u roku 15 dana od dana prestanka ugovora o radu.

Članak 61.

NEVA d.o.o. može prihvatiti ponudu za sporazumno prestanak ugovora o radu radnika kojem nije moguće osigurati zaposlenje, uz uvjet isplate stimulativne otpremnine u iznosu najmanje od:

- 8 prosječnih mjesecnih bruto plaća radnika u NEVA d.o.o., isplaćenih u 3 mjeseca prije sporazumnog prestanka ugovora o radu, ako je u radnom odnosu kod NEVE d.o.o. proveo od 5 do 10 godina,

- 12 prosječnih mjesecnih bruto plaća radnika u NEVA d.o.o., isplaćenih u 3 mjeseca prije sporazumnog prestanka ugovora o radu, ako je u radnom odnosu kod NEVE d.o.o. proveo od 10 do 15 godina,
- 15 prosječnih mjesecnih bruto plaća radnika u NEVA d.o.o., isplaćenih u 3 mjeseca prije sporazumnog prestanka ugovora o radu, ako je u radnom odnosu kod NEVE d.o.o. proveo od 15 do 20 godina,
- 18 prosječnih mjesecnih bruto plaća radnika u NEVA d.o.o., isplaćenih u 3 mjeseca prije sporazumnog prestanka ugovora o radu, ako je u radnom odnosu kod NEVE d.o.o. proveo preko 20 godina,

Otpremninu iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje NEVA d.o.o. u roku 15 dana od dana sporazumnog prestanka ugovora o radu.

Članak 62.

Radnik kojem je rješenjem nadležnog tijela utvrđena profesionalna nesposobnost za rad kao posljedica ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti, zadobivene odnosno pretrpljene na radu u NEVI d.o.o., a i u PLIVI ukoliko je prilikom osnivanja NEVE d.o.o. preuzet iz PLIVE, ima pravo u slučaju osobno uvjetovanog otkazivanja na otpremninu najmanje u dvostrukom iznosu od iznosa koji bi mu inače pripadao, osim ako je neopravdano odbio ponuđene odgovarajuće druge poslove, sukladno Zakonu o radu.

Članak 63.

Radniku invalidu kojem je rješenjem nadležnog tijela utvrđena profesionalna nesposobnost za rad pripada pravo na naknadu plaće u visini njegove plaće iz prethodnog mjeseca prije nastanka profesionalne nesposobnosti za rad,, od dana nastanka profesionalne nesposobnosti za rad, odnosno od dana završetka prekvalifikacije ili dokvalifikacije do raspoređivanja na odgovarajuće radno mjesto, za period u kojem ne ostvaruje naknadu plaće temeljem privremene nesposobnosti za rad na teret HZZO-a.

X. SUDJELOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU

Članak 64.

Radnici imaju pravo sudjelovati u odlučivanju o pitanjima u svezi s njihovim gospodarskim i socijalnim pravima i interesima na način i pod uvjetima propisanim Zakonom o radu i ovim kolektivnim ugovorom.

Članak 65.

Ako do prestanka važenja ovoga ugovora u NEVI d.o.o. neće biti utemeljeno ili će biti raspušteno radničko vijeće, Sindikat ima sva prava i obaveze radničkog vijeća propisane Zakonom o radu.

XI. INFORMIRANJE

Članak 66.

NEVA d.d je dužna osigurati informacije sindikalnom povjereniku s ovlastima radničkog vijeća koje su bitne za gospodarski i socijalni položaj radnika, a posebno:

- o rezultatima poslovanja (polugodišnjim i godišnjim),
- o kretanju i promjenama u plaćama,

- o prijedlozima odluka i općih akata kojima se u skladu s ovim kolektivnim ugovorom uređuju osnovna prava i obveze iz rada,
- o prijedlozima odluka koje utječu na gospodarski i socijalni položaj radnika, a koje ne predstavljaju poslovnu tajnu.
- o kretanju radne snage novozaposlenim, privremenim zamjenama
- o broju sati u prekovremenom i preraspoređenom radu.

XII. DJELOVANJE I UVJETI RADA SINDIKATA

Članak 67.

Radnici imaju pravo organizirati se u sindikate, a NEVA d.o.o. se obvezuje da će osigurati provedbu svih prava iz oblasti sindikalnog organiziranja utvrđenih Ustavom Republike Hrvatske, konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonima i ovim kolektivnim ugovorom.

Članak 68.

Aktivnost sindikalnog predstavnika i povjerenika kod NEVE d.o.o. ne smije biti spriječena niti ometana ako djeluje u skladu s konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonima i ovim kolektivnim ugovorom.

Članak 69.

Kod NEVE d.o.o. može djelovati više sindikata.

Sindikti samostalno odlučuju o načinu zastupanja interesa radnika kod NEVE d.o.o.

Članak 70.

NEVA d.o.o. se obvezuje da će Sindikatu omogućiti djelovanje u funkciji zaštite i promicanja prava i interesa članova Sindikata.

NEVA d.o.o. će, prilikom seminara za novozaposlene, osigurati Sindikatu ukupno jedan sat za prezentaciju Sindikata i sindikalnog djelovanja.

Članak 71.

NEVA d.o.o. se mora savjetovati sa sindikalnim povjerenikom s ovlastima radničkog vijeća prije donošenja odluke važne za položaj radnika.

NEVA d.o.o. je dužna pravovremeno dostaviti sindikatu s ovlastima radničkog vijeća sve odgovarajuće podatke važne za donošenje odluke i razmatranje njezina utjecaja na položaj radnika.

Važne odluke iz stavka 1. ovoga članka smatraju se naročito:

- o donošenju pravilnika o radu, te izmjeni i dopuni pravilnika o radu,
- o donošenju programa zbrinjavanja viška radnika,
- o rasporedu radnog vremena,
- o planu zapošljavanja,
- o uvođenju novih tehnologija te promjene u organizaciji i načinu rada,
- o mjerama u svezi sa zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu radnika,
- o noćnom radu i
- o nadoknadama za izume i tehničko unapređenje.

Članak 72.

NEVA d.o.o. je dužna bez naknade troškova osigurati uvjete za rad Sindikata s osnova preuzimanja uloge radničkog vijeća.

Članak 73.

Sindikalni povjerenici pogona i poslovnih jedinica imaju pravo informirati se i pružati informacije svojim članovima uz dogovor s rukovoditeljima pogona - poslovnih jedinica.

Rukovoditelj pogona - poslovne jedinice je dužan, u skladu s organizacijom rada, omogućiti sindikalnom povjereniku pogona i poslovne jedinice odsustvo s rada u svrhu informiranja i pružanja informacija svojim članovima.

Sindikalni povjerenici pogona i poslovnih jedinica imaju pravo na 3 plaćena radna dana godišnje za sindikalno osposobljavanje.

Sindikat mora NEVI d.o.o. dostaviti popis sindikalnih povjerenika pogona i poslovnih jedinica u roku od 30 dana od dana početka primjene ovog kolektivnog ugovora.

Članak 74.

Sindikat djeluje u skladu sa sindikalnim pravilima.

Sindikat je dužan u redovnim uvjetima djelovati na način da ne utječu na umanjenje rezultata poslovanja NEVE d.o.o., odnosno da svojom aktivnošću ne nanose štetu njenom poslovanju.

Članak 75.

Polazeći od slobode Sindikata da samostalno odlučuje o načinu zastupanja radnika kod NEVE d.o.o. i posebnoj zaštiti sindikalnih povjerenika od otkaza, sindikat koji ima članove zaposlene kod NEVE d.o.o. može imenovati ili izabrati jednog ili više sindikalnih predstavnika i povjerenika koji će ga zastupati kod NEVE d.o.o. u skladu s ovlastima utvrđenim ovim kolektivnim ugovorom, statutom sindikata i zakonom.

O izboru jednog ili više sindikalnih predstavnika ili povjerenika koji zastupaju Sindikat kod NEVE d.o.o., Sindikat je dužan pravovremeno obavijestiti NEVU d.o.o.

Neovisno o tome da li je Sindikat dostavio obavijest iz stavka 2. ovog članka, NEVA d.o.o. će svoju obvezu ispuniti dostavom podataka, utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu, Sindikatu prema njegovu sjedištu.

Članak 76.

NEVA d.o.o., predsjednik Uprave, odnosno druga ovlaštena osoba, je dužna primiti i saslušati sindikalnog predstavnika ili povjerenika, kad on to zatraži ili prema dogovoru.

Članak 77.

Sindikalnom povjereniku za vrijeme obnašanja dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka te dužnosti, NEVA d.o.o. može otkazati samo uz prethodnu suglasnost Sindikata.

Članak 78.

Na zahtjev i u skladu s uputama sindikata, a uz prethodnu pisanu suglasnost radnika – člana sindikata, poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće radnika ustezati sindikalnu članarinu, te je redovito uplaćivati na naznačeni račun podružnici sindikata.

Članak 79.

Ozljeda sindikalnog povjerenika prilikom obavljanja dužnosti, te službenog puta u svezi s tom dužnosti, uzima se kao ozljeda na radu kod NEVE d.o.o., na način i u mjeri koliko je to sukladno pozitivnim propisima Republike Hrvatske.

Neovisno o odredbama stavka 1. ovog članka NEVA d.o.o. nije dužna nadoknaditi sindikalnom povjereniku štetu uzrokovano ozljedom, ili bilo koju drugu štetu koju pretrpi prilikom obavljanja sindikalnih dužnosti, te službenog puta u vezi s tom dužnošću.

XIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Članak 80.

Stranke ovog kolektivnog ugovora sporazumno utvrđuju da će rješavanje svakog međusobnog kolektivnog radnog spora povjeriti mirovnom vijeću .

Članak 81.

Mirovno vijeće provodi postupak mirenja.

Mirovno vijeće ima 5 članova.

Svaki sindikat potpisnik ovoga kolektivnog ugovora imenuje po jednog člana, a NEVA d.o.o. dva člana, dok predsjednika mirovnog vijeća imenuju sporazumno.

Mirovno vijeće donosi poslovnik o radu mirovnog vijeća.

Članak 82.

U slučaju da se stranke ne sporazumiju o izboru predsjednika mirovnog vijeća, njega će odrediti Gospodarsko-socijalno vijeće.

Članak 83.

Stranke ovoga kolektivnog ugovora se obvezuju da će mirovno vijeće utemeljiti u roku 30 dana od dana potpisivanja ovoga kolektivnog ugovora.

Članak 84.

Postupak mirenja pokreće se na pisani prijedlog jedne ugovorne strane, a mora se dovršiti u roku od 5 dana od dana pokretanja postupka mirenja.

Članak 85.

U postupku mirenja ispitati će se navodi i prijedlozi ugovornih strana, a po potrebi prikupiti će se i potrebne obavijesti i saslušati stranke.

Mirovno vijeće sastavit će pisani prijedlog nagodbe.

Članak 86.

Mirenje je uspjelo ako obje ugovorne strane prihvate pisani prijedlog nagodbe.

Nagodba u smislu odredbe stavka 1. ovoga članka ima pravnu snagu i učinke za potpisnike ovoga kolektivnog ugovora.

XIV. ŠTRAJK

Članak 87.

Ako postupak mirenja nije uspio, Sindikat ima pravo na štrajk, i provesti ga sa svrhom zaštite i promicanja gospodarskih i socijalnih interesa radnika, svojih članova Sindikata.

Dozvoljen je štrajk solidarnosti, odnosno druge metode sindikalne podrške, zahtjevima hrvatskog radništva, odnosno radnicima u drugim djelatnostima.

Štrajk solidarnosti, odnosno druge metode sindikalne podrške, zahtjevima hrvatskog radništva, odnosno radnicima u drugim djelatnostima provest će se na način koji ne štetiti djelotvornosti poslovanja NEVE d.o.o. i uz čuvanje interesa NEVE d.o.o..

Za organizaciju i provedbu štrajka Sindikat koristi sindikalna pravila o štrajku.

Članak 88.

Štrajk se mora najaviti drugoj ugovornoj strani najkasnije 48 sati prije početka štrajka.

Članak 89.

Pri organiziranju i poduzimanju štrajka, organizator i sudionici štrajka moraju voditi računa o ostvarivanju Ustavom zajamčenih prava i sloboda drugih radnika, a osobito o osiguranju života, zdravlja i sigurnosti ljudi i imovine.

Članak 90.

Štrajkom rukovodi štrajkaški odbor sastavljen od predstavnika organizatora štrajka.
Članovi štrajkaškog odbora ne mogu biti raspoređeni na rad za vrijeme štrajka.

Članak 91.

Organiziranje štrajka ili sudjelovanje u štrajku sukladno odredbama Zakona o radu, ovoga kolektivnog ugovora i sindikalnim pravilima ne predstavlja povredu ugovora o radu.

Radnici ne smiju biti stavljeni u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike zbog organiziranja ili sudjelovanja u štrajku organiziranom sukladno odredbama Zakona o radu, ovoga kolektivnog ugovora, a niti smije biti na bilo koji način prisiljen sudjelovati u štrajku, ako to ne želi.

Članak 92.

NEVA d.o.o. može zahtijevati od nadležnoga suda da zabrani organiziranje i poduzimanje štrajka protivnog odredbama Zakona o radu i ovoga kolektivnog ugovora.

Sindikat može zahtijevati od nadležnoga suda da zabrani organiziranje i poduzimanje isključenje s rada protivno odredbama Zakona o radu i ovoga kolektivnog ugovora.

XV. SOCIJALNI MIR

Članak 93.

Ugovorne strane obvezuju se na socijalni mir za vrijeme trajanja ovoga kolektivnog ugovora.

XVI. TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE OVOGA KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 94.

Za tumačenje i praćenje primjene ovoga kolektivnog ugovora ugovorne strane imenuju zajedničku komisiju u roku od 30 dana, od potpisa ovoga kolektivnog ugovora.

Komisija ima četiri člana od kojih svaka strana imenuje dva člana.

Ugovorne strane biraju predsjednika komisije između članova komisije.

Prvoga predsjednika komisije bira SINDIKAT za razdoblje od 01.10.2014. pa do 31.03.2015. godine, a NEVA d.o.o. drugog predsjednika za razdoblje od 01.04.2015. godine do 30.09.2015. godine.

Komisija donosi poslovnik o radu usklađen s ovim kolektivnim ugovorom.

Sve odluke komisija donosi većinom glasova, a u slučaju podijeljenog broja glasova odlučuje glas predsjednika komisije.

Ugovorne strane dužne su pridržavati se datog tumačenja.

Komisija će se sastajati prema potrebi.

XVII. TRAJANJE I PRIMJENA KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 95.

Ovaj kolektivni ugovor se sklapa do 30.09.2015. godine i smatra se da je sklopljen kad ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

Ukoliko do isteka ovog kolektivnog ugovora ne bude zaključen novi kolektivni ugovor, odredbe ovog kolektivnog ugovora, kao i pravna pravila ovog kolektivnog ugovora kojima se uređuje sklapanje, sadržaj i prestanak radnog odnosa kao dio prethodno sklopljenih ugovora o radu, će se primjenjivati najduže tri mjeseca od dana njegova isteka.

Članak 96.

Ovaj kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisa, a primjenjuje se od 01.10.2014. godine.

Članak 97.

Postupci ostvarivanja i zaštite prava radnika, započeti prije početka primjene ovoga kolektivnog ugovora, dovršit će se po odredbama zakona ili pravilnika o radu, ako ovim kolektivnim ugovorom određeno pravo nije uređeno za radnika na povoljniji način.

Članak 98.

Dodaci za uvjete rada sukladno članku 33. Kolektivnog ugovora utvrđuju se i primjenjuju počevši od 01.01.2015. godine, a do tada će se primjenjivati dodaci za uvjete rada sukladno članku 33. Kolektivnog ugovora zaključenog 13.06.2013.

Članak 99.

Na pitanja koja nisu riješena ovim kolektivnim ugovorom primjenjuju se odredbe Zakona o radu i pravilnika o radu.

XVIII. IZMJENE, DOPUNE, OTKAZ, OBNOVA KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 100.

Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga kolektivnoga ugovora.

Prijedlog izmjena i dopuna iz stavka 1. ovoga članka mora biti podnesen u pisanim obliku i pisano obrazložen.

Strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga kolektivnog ugovora u skladu sa st. 2. ovog članka mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku od 30 dana od dana primitka prijedloga.

U protivnom stekli su se uvjeti za primjenu odredaba ovoga kolektivnog ugovora o postupku mirenja.

Članak 101.

Svaka strana može otkazati ovaj ugovor.

Otkazni rok je tri mjeseca od dana dostave otkaza drugoj strani.

Strana koja je otkazala ovaj kolektivni ugovor dužna je pokrenuti nove kolektivne pregovore za vrijeme trajanja otkaznog roka.

Članak 102.

Strane će započeti pregovore o obnovi ovoga kolektivnog ugovora najmanje 30 dana prije isteka roka na koji je sklopljen.

XIX. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 103.

Strane Kolektivnog ugovora utvrđuju da će Neva od 01.01.2015. započeti s primjenom modela stimulacije, temeljem odredbi posebnog pravilnika koji će Neva donijeti uz savjetovanje sa Sindikatom.

Članak 104.

Ovaj kolektivni ugovor evidentirat će se i javno objaviti u skladu sa Zakonom o radu.

Članak 105.

Ovaj kolektivni ugovor sastavljen je u pet istovjetnih primjeraka, po jedan za svakog potpisnika, dok se dva primjerka dostavljaju nadležnom tijelu radi evidencije ovog kolektivnog ugovora.

ZA NOVI SINDIKAT PLIVE

Predsjednik

Davorin Medved

ZA NEVU d.o.o.

Član Uprave

Lejla Dautović Čaić

**ZA SAMOSTALNI SINDIKAT
RADNIKA U DJELATNOSTI
ENERGETIKE, KEMIJE I
NEMETALA HRVATSKE -
PODRUŽNICA SAMOSTALNI
SINDIKAT PLIVA - EKN**
Glavna sindikalna povjerenica

Aleksandra Dučkić