

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA KVASAC d.o.o.

PRIGORJE BRDOVEČKO, srpanj, 2015.

**KVASAC-DRUŠTVO S OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU, ZA PROIZVODNJU
PREHRAMBENIH PROIZVODA, Prudnička 98, 10291 Prigorje Brdovečko**
(u dalnjem tekstu: KVASAC d.o.o.) zastupan po Martinu Haluseku, direktoru društva

i

NOVI SINDIKAT PLIVE, Zagreb, Prilaz baruna Filipovića 25, zastupan po Davorinu Medvedu

**SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA U DJELATNOSTI ENERGETIKE, KEMIJE I
NEMETALA HRVATSKE, Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV br.2** kojeg zastupa opunomoćenica Aleksandra Dučkić, glavna sindikalna povjerenica sindikalne podružnice Samostalni sindikat Pliva - EKN

(u dalnjem tekstu: Sindikat)

sklopili su dana 2. rujna 2015. godine sljedeći

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA KVASAC d.o.o.

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se kolektivnim ugovorom utvrđuju međusobna prava i obveze potpisnika ovoga ugovora.

Ovim kolektivnim ugovorom utvrđuju se prava i obveze iz rada i po osnovi rada radnika zaposlenih kod KVASCA d.o.o.

Ovaj se kolektivni ugovor primjenjuje na onim područjima Republike Hrvatske gdje poslodavac ima svoje prostore i gdje radnici na koje se ovaj ugovor primjenjuje rade.

Članak 2.

KVASAC d.o.o. će obvezati novoosnovana društva, koja će nastati izdvajanjem iz KVASCA d.o.o. da nastave na radnike primjenjivati najmanje ovaj kolektivni ugovor.

Članak 3.

Radnik u smislu ovoga kolektivnog ugovora je fizička osoba koja obavlja određene poslove za KVASAC d.o.o. u skladu s ugovorom o radu.

Svi izrazi koji označavaju određenu osobu, a koji su u ovom kolektivnom ugovoru napisani u muškom rodu, u cijelom tekstu ovog kolektivnog ugovora označavaju osobe oba spola.

KVASAC d.o.o. u smislu ovoga kolektivnog ugovora je KVASAC d.o.o., društvo s ograničenom odgovornošću za proizvodnju prehrambenih proizvoda, za koju radnik u radnom odnosu obavlja određene poslove.

Članak 4.

Odredbe ovoga kolektivnog ugovora primjenjuju se neposredno, osim ako pojedina pitanja za radnike nisu povoljnije uređena drugim izvorima radnog prava (zakoni, podzakonski akti, ugovori o radu i sl.).

Odredbe ovoga kolektivnog ugovora primjenjuju se neposredno ako bi u općem aktu KVASAC d.o.o. pojedino pravo radnika bilo manje od prava koja proizlaze iz ovoga kolektivnog ugovora.

Članak 5.

U slučaju statusne promjene KVASCA d.o.o., KVASAC d.o.o. je obvezan primjenjivati ovaj kolektivni ugovor na radnike do primjene novoga kolektivnog ugovora, a najduže godinu dana od trenutka nastanka statusne promjene.

Ako se promjeni osoba ili pravni položaj KVASCA d.o.o., npr. zbog prodaje, spajanja, pripajanja, podjele, promjene oblika trgovačkog društva i sl., svi ugovori o radu prenose se na novoga poslodavca.

Članak 6.

KVASAC d.o.o. je suglasan da će obvezati novog poslodavca, odnosno novoosnovana društva nastala izdvajanjem od KVASCA d.o.o., da radnicima priznaje radni staž ostvaren kod KVASCA d.o.o. kao staž ostvaren u novoosnovanom društvu za ostvarivanje prava koja su vezana uz neprekidano trajanje rada kod novoosnovanog društva (otpremnina, jubilarna nagrada i dr.).

Članak 7.

KVASAC d.o.o. može za društva osnovana od dana primjene ovog Kolektivnog ugovora pronaći strateškog partnera.

KVASAC d.o.o. će odabrati strateškog partnera vodeći računa o uspješnom dalnjem razvoju društva osnovanog od dana ovog Kolektivnog ugovora.

Bitna pitanja za gospodarski i socijalni položaj radnika obvezano se uređuju, prije sklapanja kupoprodajnog ugovora sa Sindikatom.

II. RADNO VRIJEME

Puno radno vrijeme

Članak 8.

Puno radno vrijeme je 40 sati tjedno.

Raspored radnog vremena

Članak 9.

Tjedno radno vrijeme raspoređuje se na 5 radnih dana, od ponедјeljka do petka.

Izuzetno od stavka 1. ovoga članka, o drugačijem rasporedu radnog vremena odlučuje KVASAC d.o.o. ako je to potrebno zbog smjenskog rada, procesa rada i drugih opravdanih razloga.

Dnevni raspored radnog vremena određuje KVASAC d.o.o. pisanim odlukom, uz prethodno savjetovanje sa sindikalnim povjerenikom s nadležnostima radničkog vijeća.

KVASAC d.o.o. mora obavijestiti radnike o rasporedu ili promjeni rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada.

Nepuno radno vrijeme

Članak 10.

Ako se u nekoj proizvodnoj jedinici ne može privremeno osigurati puna zaposlenost KVASAC d.o.o. je u suradnji sa Sindikatom obavezan ispitati mogućnost skraćivanja radnog vremena.

Pri ostvarivanju prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, skraćeno radno vrijeme izjednačuje se s punim radnim vremenom.

Prekovremeni rad

Članak 11.

U slučaju više sile, izvanrednoga povećanja opsega rada i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe, radnik je na pisani zahtjev KVASCA d.o.o. dužan raditi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), u maksimalnom trajanju utvrđenom Zakonom.

Iznimno od stavka 1. ovog članka, ako priroda prijeke potrebe onemogućava Kvascu d.o.o. da prije početka prekovremenog rada uruči radniku pisani zahtjev, usmeni zahtjev Kvasac d.o.o. je dužan pismeno potvrditi u roku od 7 dana od dana kada je prekovremeni rad naložen.

Radnik koji radi u punom ili nepunom radnom vremenu i uz suglasnost svog poslodavca, odnosno poslodavaca, radi i u dopunskom radu, trudnica, roditelj s djetetom do tri godine starosti, samohrani roditelj s djetetom do šest godina starosti i radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca može raditi prekovremeno samo ako dade pisani izjavu o dobrovoljnem pristanku na takav rad.

Preraspodjela radnog vremena

Članak 12.

Puno radno vrijeme može se preraspodijeliti u skladu s pismenim sporazumom između Sindikata koji su preuzeli prava i obveze radničkog vijeća i KVASCA d.o.o.

III. NOĆNI RAD

Članak 13.

Noćnim radom smatra se rad u vremenu između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

Ako je rad organiziran u smjenama, mora se osigurati izmjena smjena, tako da radnik radi noću uzastopce najviše jedan tjedan.

IV. ODMORI I DOPUSTI

Članak 14.

Radnik koji radi najmanje 6 sati dnevno ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) od 30 minuta, koje se računa kao vrijeme provedeno na radu.

U slučaju prekovremenog rada ili preraspodjele radnog vremena, radnik ima pravo i na odmor (stanku) od 15 minuta nakon 8 sati rada.

Članak 15.

Radnik ima pravo na tjedni odmor nedjeljom u trajanju od 24 sata neprekidno, a ako je prijeko potrebno da radi nedjeljom, KVASAC d.o.o. mu mora osigurati korištenje tjednog odmora tijekom slijedećeg tjedna.

Najkraće trajanje godišnjeg odmora

Članak 16.

Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 4 tjedna odnosno najmanje 20 radnih dana.

Razdoblje isplate naknade plaće za vrijeme godišnjeg odmora

Članak 17.

Radniku se naknade plaće za vrijeme godišnjeg odmora isplaćuje nakon korištenja godišnjeg odmora, i to u istom razdoblju kao i plaća.

Izuzetno od stavka 1. ovoga članka, kod mjesecne inflacije (rast cijena na malo) veće od 5 %, radniku se naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora isplaćuje unaprijed, prije korištenja godišnjeg odmora.

Utvrđivanje trajanja godišnjeg odmora

Članak 18.

Subote, nedjelje, blagdani i neradni dani određeni zakonom ne uračunavaju se u trajanje godišnjeg odmora.

Razdoblje privremene nesposobnosti za rad, koje je utvrdio ovlašteni liječnik, ne uračunava se u trajanje godišnjeg odmora.

Članak 19.

Radnik ima pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora za svakih navršenih mjesec dana rada u slučaju:

- ako u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos, zbog neispunjena šestomjesečnog roka čekanja, nije stekao pravo na godišnji odmor,
- ako radni odnos prestane prije završetka šestomjesečnog roka čekanja i
- ako radni odnos prestane prije 1. srpnja.

Članak 20.

Godišnji odmor od 18 radnih dana uvećava se prema pojedinačno određenim mjerilima:

1. S obzirom na uvjete rada:

Prosječni koeficijent uvjeta rada radnika u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojem se donosi odluka o korištenju i rasporedu trajanja godišnjeg odmora

- od 0,05 do 0,09	1 radni dan
- do 0,10 do 0,19	2 radna dana
- do 0,20 do 0,29	3 radna dana
- do 0,30 do 0,34	4 radna dana
- preko 0,34	5 radnih dana

2. S obzirom na složenost poslova radniku se povećava godišnji odmor ako je koeficijent složenosti kategorije radnog mesta na koje je radnik raspoređen u trenutku donošenja odluke o trajanju korištenja i rasporedu godišnjeg odmora

- 1,00 - 1,70	2 radna dana
- 1,71 - 2,50	3 radna dana
- 2,51 - 3,20	4 radna dana
- 3,21 - 3,90	5 radnih dana
- 3,91 - 4,50	6 radnih dana

- 4,51 i više 7 radnih dana

3. S obzirom na dužinu radnog staža:

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| - do 5 godina radnog staža | 1 radni dan |
| - od 6 do 10 godina radnog staža | 2 radna dana |
| - od 11 do 15 godina radnog staža | 3 radna dana |
| - od 16 do 20 godina radnog staža | 4 radna dana |
| - od 21 do 25 godina radnog staža | 5 radnih dana |
| - od 26 do 30 godina radnog staža | 6 radnih dana |
| - od 31 do 35 godina radnog staža | 7 radnih dana |
| - preko 35 godina radnog staža | 8 radnih dana |

4. S obzirom na posebne socijalne uvjete:

- | | |
|--|---------------|
| - profesionalno oboljeli radnici | 6 radnih dana |
| - radnici koji zbog utvrđene invalidnosti rade skraćeno radno vrijeme | 3 radna dana |
| - radnicima s tjelesnim oštećenjima od 50% | 4 radna dana |
| - samohranom roditelju kod kojeg živi dijete mlađe od 10 godina | 6 radnih dana |
| - jednom od roditelja djeteta sa smetnjama u psihofizičkom razvoju ili s utvrđenim invaliditetom djeteta, ako je dijete mlađe od 10 godina | 6 radnih dana |
| - jednom od roditelja djeteta sa smetnjama u psihofizičkom razvoju ili s utvrđenim invaliditetom djeteta, ako je dijete starije od 10 godina | 3 radna dana |

Broj dana godišnjeg odmora svakog pojedinog radnika utvrđen prema kriterijima iz ovoga članka ne može preći maksimum od 30 radnih dana, osim za radnike iz stavka 4, s obzirom na posebne socijalne uvjete.

Korištenje godišnjeg odmora u dijelovima

Članak 21.

Radnik ima pravo koristiti godišnji odmor u dva dijela.

Tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor, radnik mora koristiti prvi dio godišnjeg odmora u trajanju od najmanje 15 radnih dana neprekidno.

Drugi dio godišnjeg odmora radnik mora iskoristiti najkasnije do 30. lipnja iduće godine.

Prenošenje godišnjeg odmora u sljedeću kalendarsku godinu

Članak 22.

Godišnji odmor, odnosno prvi dio godišnjeg odmora koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen, zbog bolesti ili porodnog dopusta, radnik ima pravo koristiti do 30. lipnja iduće godine.

Godišnji odmor u slučaju prestanka radnog odnosa

Članak 23.

Prilikom prestanka ugovora o radu, KVASAC d.o.o. je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor u cijelosti, isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora razmjerno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora na koji je radnik stekao pravo kod KVASCA d.o.o.

Pravo na godišnji odmor nema radnik koji je to pravo u cijelosti, za tekuću kalendarsku godinu, iskoristio kod prethodnog poslodavca.

Raspored korištenja godišnjeg odmora

Članak 24.

Radniku se može odgoditi odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja izvanrednih zadataka, ako se radnika ne može zamijeniti drugim radnikom (po nalogu direktora OJ).

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka radnik ima pravo na naknadu svih prouzrokovanih troškova, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Radniku kojem je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje godišnjeg odmora.

Članak 25.

Radnik ima pravo koristiti jedan dan godišnjeg odmora kada on to želi, uz obvezu da o tome obavijesti KVASAC d.o.o. najmanje 3 dana prije.

Članak 26.

Raspored korištenja godišnjih odmora radnika utvrđuje KVASAC d.o.o.

Radnik može u opravdanim slučajevima predložiti izmjenu vremena korištenja godišnjeg odmora utvrđenog odlukom iz stavka 1. ovoga članka.

Plaćeni dopust

Članak 27.

Radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do ukupno najviše 7 radnih dana u jednoj kalendarskoj godini i to:

- a) 3 dana za sklapanje braka,
- b) 4 dana za slučaj smrti supružnika, životnog partnera, djeteta, roditelja, brata, sestre, djeteta bez roditelja uzetog na uzdržavanje, očuha, mačehe, posvojitelja, osobe koju je radnik dužan po zakonu uzdržavati te osobe koja sa radnikom živi u izvanbračnoj zajednici,
- c) 2 dana za slučaj poroda supruge i za slučaj posvojenja djeteta,

- d) 3 dana za slučaj smrti djeda, bake, unuka, supruga srodnika u pravoj liniji, roditelja supružnika, životnog partnera i osobe koja sa zaposlenikom živi u izvanbračnoj zajednici
- e) 2 dana za preseljenje iz jednog u drugi stan u istom mjestu,
- f) 3 dana za preseljenje iz jednog mjesta u drugo,
- g) 4 dana u slučaju elementarne nesreće,
- h) 2 dana u slučaju teške bolesti supružnika, životnog partnera, srodnika po krvi u pravoj liniji i njihovih supružnika, pastorka, posvojenika, djeteta bez roditelja uzetog na uzdržavanje, očuha, mačehe, posvojitelja, osobe koju je radnik dužan po zakonu uzdržavati te osobe koja sa radnikom živi u izvanbračnoj zajednici,
- i) 1 dan za dobrovoljno davanje krvi.

Članak 28.

U pogledu stjecanja prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu.

Neplaćeni dopust

Članak 29.

KVASAC d.o.o. može radniku, na njegov zahtjev, odobriti odsutnost s rada bez naknade plaće (neplaćeni dopust) do 30 dana tijekom kalendarске godine.

KVASAC d.o.o. može radniku na njegov zahtjev odobriti neplaćeni dopust i preko 30 dana u sljedećim slučajevima:

- njega člana uže obitelj,
- liječenje na vlastiti trošak,
- gradnja, popravak ili adaptacija kuće ili stana,
- obrazovanje, ospozobljavanje, usavršavanje ili specijalizacija na vlastiti trošak.

Članak 30.

Za vrijeme neplaćenog dopusta prava i obveze iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom miruju, ako zakonom nije drugačije određeno.

V. PLAĆE

Članak 31.

Plaća radnika se sastoji od:

1. osnovne plaće,
2. stimulativnog dijela plaće,
3. dodatka na plaću i
4. ostalih primanja na koje radnik ima pravo prema odredbama ovoga kolektivnog ugovora.

Razdoblje isplate plaće

Članak 32.

Plaća se isplaćuje jedan puta mjesечно, do 15.-og u mjesecu za rad obavljen u prethodnom mjesecu.

KVASAC d.o.o. je obvezan prilikom isplate plaće radniku uručiti njezin obračun.

Minimalna cijena rada

Članak 33.

Minimalna cijena rada je iznos za najniži koeficijent složenosti kategorije radnog mesta (1,00) za puno radno vrijeme.

Bruto iznos minimalne cijene rada iz prethodnog stavka iznosi 2.640,00 kn

U slučaju inflacije veće od 2% i dobrim poslovnim rezultatima, stranke mogu pristupiti novim pregovorima.

Osnovna plaća

Članak 34.

Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme i normalni učinak utvrđuje se kao umnožak minimalne cijene rada i koeficijenta složenosti kategorije radnog mesta u koju je radnik raspoređen.

Puno radno vrijeme se smatra 40 sati tjedno, a normalnim učinkom smatra se onaj učinak kojeg nakon određenog vremena osposobljavanja uz normalne uvjete rada svaki psihofizičko sposoban radnik može trajno postizati bez opasnosti po zdravlje.

Stalni mjesечni dodatak na plaću

Članak 35.

Radnik ima pravo na stalni bruto mjesечni dodatak na plaću za puno radno vrijeme u iznosu od 520,00 kn.

Stimulativni dio plaće

Članak 36.

Stimulativni dio plaće utvrđuje se kao dodatni koeficijent na koeficijent složenosti kategorije radnog mesta u koju je radnik raspoređen, sukladno važećem pravilniku o radu.

Dodaci na plaću

Članak 37.

Osnovna plaća iz čl. 34. korigirana za stimulativni dio plaće iz čl. 36. povećava se za svaku navršenu godinu radnog staža 0,5%.

Članak 38.

Osnovna plaća povećava se s osnove težih uvjeta rada kako slijedi:

Vrsta težih uvjeta rada	Izloženost
1. UTJECAJ OKOLINE	1
A) Kemijske štetnosti	Izravno rukovanje
A - I	0,08
A - II	0,06
A - III	0,03
B) Biološke štetnosti	
B - I	0,08
B - II	0,06
B - III	0,03
C) Mikroklima	Izrazito nepovoljna
C - I	0,06
D) Buka i vibracije	Šteti
D - I	0,06
E) Osvjetljenje	
E - I	0,03
F) Zračenje	
F - I	0,08
F - II	0,06
2. FIZIČKA I PSIHIČKA OPTEREĆENJA	
G - I	0,08
G - II	0,06
G - III	0,03
3. OPASNOSTI PO ZDRAVLJE I ŽIVOT	
H - I	0,08
H - II	0,06
H - III	0,03

Pod utjecajima okoline u smislu ovog članka smatraju se kemijske štetnosti, biološke štetnosti, mikroklima, buka i vibracije, osvjetljenje i zračenje i to:

A) Kemijske štetnosti:

A - I kancerogene tvari, radioaktivne tvari, izrazito toksične tvari (Skupina I i II iz čl. 14. Zakona o prometu otrova), izrazito nagrizajuće tvari (krutine, tekućine, plinovi i aerosoli) i irritansi i alergeni,

A - II toksične tvari (Skupina I i II iz čl. 14. Zakona o prometu otrova) i nagrizajuće tvari (krutine, tekućine, plinovi),

A - III manje štetne tvari.

B) Biološke štetnosti:

B - I toksini, virusi, serumi i dijagnostička sredstva,

B - II patogeni mikroorganizmi,

B - III nepatogene tvari.

C) Mikroklima:

- izrazito nepovoljni mikroklimatski uvjeti (isključivo rad na otvorenom, naizmjence na otvorenom - zatvorenom, niska ili visoka vlažnost, snižena ili povišena temperatura),

- nepovoljni mikroklimatski uvjeti (strujanje zraka - propuh, rad zatvorenom).

D) Buka i vibracije:

- šteti (oštećenje slušnog organa),
- ometa (dodijava, greške u radu, gubitak koncentracije).

E) Osvjetljenje:

- intenzivno osvjetljen radni prostor, tamni radni prostor i rad s računalima.

F) Zračenje:

F - I ionizacijsko zračenje (poslovi i rukovanje izvorima ionizacijskog zračenja i drugi poslovi koji se obavljaju u okolini u kojoj se koriste izvori ionizacijskog zračenja),

F - II neionizacijsko zračenje (poslovi s izvorima mikrovalnih, visokofrekventnih, ultraljubičastih, infracrvenih i laserskih zračenja).

Pod fizičkim i psihičkim opterećenjima u smislu ovog članka smatraju se psihofizički, psihički i tjelesni napor i to:

G - I psihofizički napor, shodno kategorizaciji poslova s posebnim uvjetima rada (Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada NN br. 5/84.).

G - II psihički napor, shodno kategorizaciji poslova s posebnim uvjetima rada (Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada NN br. 5/84.).

G - III fizički napor (rukovanje teretom - muškarci preko 25 kg, a žene preko 15 kg, neprirodni položaj tijela, rad na visini), shodno kategorizaciji poslova s posebnim uvjetima rada (Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada NN br. 5/84.).

Opasnosti po zdravlje i život na radnom mjestu u smislu ovog članka obuhvaća mogućnost nezgode i to:

H - I veća mogućnost nezgoda s posljedicama i promjenama zdravstvenog stanja,

H - II srednja mogućnost nezgoda s posljedicama i promjenama zdravstvenog stanja,

H -III manja mogućost nezgoda s posljedicama i promjenama zdravstvenog stanja.

Članak 39.

Dodatak za uvjete rada iz čl. 38. pripada radniku za faktičan rad u otežanim uvjetima rada, a razmjerno broju sati takvog rada u pojedinom obračunskom razdoblju.

Osnovica za obračun uvjeta rada utvrđuje se kao umnožak minimalne cijene rada iz čl. 33 i prosječnog koeficijenta složenosti radnika koji imaju pravo na dodatak za uvjete rada.

Koefficijenti iz stavka 1. ovog članka umnožavaju se s osnovicom iz stavka 2. ovog članka, te se takav umnožak pribraja na osnovnu plaću radnika.

Kvasac d.o.o. će informirati svaka tri mjeseca o kretanjima u koeficijentu iz stavka 2. ovog članka.

Članak 40.

Osnovna plaća iz čl. 34. korigirana za uvjete rada i stimulativni dio plaće uvećava se:

- za rad noću	50%
- za prekovremeni rad	50%
- za rad nedjeljom	50%
- za rad u smjenskom radu u drugoj smjeni	10%
- za rad subotom (osim u slučaju kad se subotom odrađuje dan radi spajanja s drugim neradnim danom	10%
- za rad na blagdane utvrđene zakonom, i Uskrs	50%

Dodaci iz prethodnog stavka pripadaju radniku za obavljeni rad, a razmjerno broju sati takvog rada u odnosnom obračunskom razdoblju.

Naknade plaće

Članak 41.

Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove osnovne plaće povećane sukladno članku 35. 36. i 37. te se tome dodaje razmjerni dio nominalnog iznosa iz prethodnog mjeseca dodataka iz članka 38. i 40. osim dodatka iz članka 40. stavka 1. alineja 2. - prekovremeni rad) za vrijeme kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- državnog blagdana utvrđenog zakonom
- aktivnog medicinskog programiranog odmora
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog ospozobljavanja, kada je upućen na osnovi odluke KVASCA d.o.o.,
- zastoja u poslu do kojeg je došlo bez krivnje radnika
- za vrijeme korištenja slobodnih dana u smjenskom radu
- na dan Uskrsa

Članak 42.

Ako je radnik odsutan s posla zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće najmanje u visini 80% od osnovice za nadoknadu koju čini njegova plaća ostvarena u mjesecu neposredno prije nego je počeo s bolovanjem.

Naknada u 100% iznosu od osnovice pripada radniku kada je na bolovanju zbog povrede na radu ili zbog profesionalne bolesti.

Ostala materijalna prava radnika

Članak 43.

Radnik ili njegova obitelj ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika u iznosu od	11.000 kn
- smrti člana uže obitelji radnika u iznosu od	5.000 kn
- nastanka invalidnosti radnika u iznosu od	3.000 kn
- bolovanje duže od 90 dana, godišnje	3.000 kn
- u slučaju bolovanja dužeg od 6 mjeseci	2.000 kn (1 puta u dvije godine)
- rođenja djeteta radnika	8.000 kn

Članak 44.

Radniku pripada pravo na jednokratni dodatak na plaću (regres) za korištenje godišnjeg odmora u bruto iznosu od najmanje 1.700,00 kn.

Dodatak iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se najkasnije do 30. lipnja za tekuću godinu.

Članak 45.

Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za ukupni radni staž kod Poslodavca u iznosu najmanje od za:

10	godina radnog staža u iznosu od	1.750 kn
15	godina radnog staža u iznosu od	2.000 kn
20	godina radnog staža u iznosu od	2.500 kn
25	godina radnog staža u iznosu od	3.000 kn
30	godina radnog staža u iznosu od	4.000 kn
35	godina radnog staža u iznosu od	5.000 kn
40	godina radnog staža u iznosu od	6.000 kn
45	godina radnog staža u iznosu od	7.000 kn

Članak 46.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu od 8.000,00 kn.

Članak 47.

KVASAC d.o.o. je obavezan radniku za svako dijete mlađe od 15 godina starosti (na dan darivanja tekuće godine), koje preko njega ostvaruje zdravstvenu zaštitu, u povodu Božićnih blagdana isplatiti iznos od 400,00 kn. Iznos iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se i roditeljima djece sa smetnjama u psihofizičkom razvoju ili s utvrđenim invaliditetom bez obzira na godine djeteta.

Članak 48.

KVASAC d.o.o. je obvezan za Božićne blagdane svakom radniku isplatiti iznos u bruto iznosu od najmanje 2.000,00 kn.

Članak 49.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih troškova prijevoza javnim prometom prema cijeni mjesecne odnosno pojedinačne karte.

U slučaju kada postoji mogućnost korištenja više alternativnih sredstava javnog prometa s različitim cijenama, radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza s posla i na posao u visini cijene one vrste javnog prometa koja je najpogodnija za KVASAC d.o.o..

Naknadu troškova prijevoza iz stavka 1. ovoga članka KVASAC d.o.o. treba isplatiti radniku zajedno s plaćom.

Članak 50.

Radnik upućen na službeno putovanje u zemlji ima pravo:

- na naknadu prijevoznih troškova u visini stvarnih izdataka,
- dnevnicu u visini 170 kn,
- naknadu punog iznosa hotelskog računa za noćenje, a najviše do visine cijene noćenja u hotelu "A" kategorije u istom mjestu.

Za službeno putovanje koje traje manje od 8 sati radnik nema pravo na dnevnicu.

Za službeno putovanje duže od 8, a kraće od 12 sati radnik ima pravo na polovinu dnevnice, a za službeno putovanje koje traje duže od 12 sati radnik ima pravo na puni iznos dnevnice.

Troškovi i dnevnice za službena putovanja u inozemstvo obračunavaju se na način kako je to propisano za korisnike državnog proračuna.

Članak 51.

Za vrijeme rada izvan sjedišta KVASC d.o.o. i izvan mjesta stalnog boravka, radnik ima pravo na terenski dodatak u visini od 170 kn.

U slučaju iz prethodnog stavka umanjit će se iznos dnevnog terenskog dodatka za iznos troškova smještaja i/ili prehrane, a ako je osiguran smještaj i/ili prehrana.

Dnevnički i terenski dodatak se međusobno isključuju.

Članak 52.

Radniku pripada pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji kada je upućen na rad izvan sjedišta KVASCA d.o.o. ili stalnog mjesta rada, a obitelj mu trajno boravi u mjestu sjedišta KVASCA d.o.o. ili mjestu stalnog mjesta rada, u visini od 1.500 kn mjesечно. U slučaju iz prethodnog stavka umanjit će se iznos dnevnog terenskog dodatka za iznos troškova smještaja i/ili prehrane, a ako je osiguran smještaj i/ili prehrana.

Naknada za odvojeni život i terenski dodatak se međusobno isključuju.

Članak 53.

Kvasac d.o.o. je dužan s odgovarajućim osiguravajućim društvom sklopiti ugovor o osiguranju radnika od 24 sata za ove slučajevе:

- smrt zbog ozljede
- povrede radi nesretnog slučaja
- dodatnog zdravstvenog osiguranja

Kvasac će dostaviti kopiju ugovora sindikatima na uvid.

Članak 54.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, KVASC d.o.o. treba nadoknaditi troškove u visini prema Pravilniku o neoporezivim iznosima po prijeđenom kilometru.

VI. NAKNADA ŠTETE

Odgovornost radnika za štetu uzrokovanu KVASCU d.o.o.

Članak 55.

Radnik odgovara za štetu koju uzrokuje KVASCU d.o.o. namjerno ili zbog krajnje nepažnje za vrijeme radnog vremena.

Regresna odgovornost radnika

Članak 56.

Radnik ne snosi regresnu odgovornost za štetu koju zbog obične napažnje uzrokuje trećoj osobi.

Odgovornost KVASCA d.o.o. za štetu uzrokovanu radniku

Članak 57.

KVASAC d.o.o. odgovara radniku za štetu uzrokovanu ozljedom na radu, profesionalnom bolešću ili bolešću u svezi s radom po načelu objektivne odgovornosti (uzročnosti), a prema općim propisima obveznog prava.

VII. OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Članak 58.

KVASAC d.o.o. je dužan omogućiti radniku u skladu s mogućnostima i potrebama rada školovanje, obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje.

Vrijeme provedeno na školovanju, obrazovanju, osposobljavanju i usavršavanju ubraja se u redovno radno vrijeme.

VIII. ZAŠTITA OD SEKSUALNOG UZNEMIRAVANJA

Članak 59.

KVASAC d.o.o. je dužan osigurati radniku rad u okruženju slobodnom od seksualnog uznemiravanja bilo koje vrste. Seksualno uznemiravanje na radnom mjestu je okrutno i destruktivno ponašanje, odnosno bilo koje nedobrodošlo ponašanje od strane bilo koje osobe prema radniku, ponavljano ili ne, koje ponižava, vrijeđa ili degradira.

IX. ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Članak 60.

KVASAC d.o.o. je dužan važne odluke o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti radnika obvezatno dostaviti u pisanim oblicima, s obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku.

Važne odluke iz stavka 1. ovoga članka smatraju se odluke:

- o neplaćenom dopustu preko 30 dana,
- kojom se odbije zahtjev radnika za ostvarivanje prava iz radnog odnosa i
- otkazu ugovora o radu.

KVASAC d.o.o. je dužan odluku o otkazu ugovora o radu dostaviti Sindikatima s ovlastima radničkog vijeća.

Članak 61.

Ako radnik otkazuje ugovor o radu, otkazni rok ne može biti duži od mjesec dana, ako on za to ima osobito važan razlog.

U slučaju poslovno ili osobno uvjetovanog otkaza, otkazni rok je:

<i>rok</i>	<i>neprekidno vrijeme radnog odnosa</i>
dva tjedna	manje od godinu dana
mjesec dana	godinu dana
dva mjeseca	dvije godine
tri mjeseca	pet godina
četiri mjeseca	deset godina
pet mjeseci	petnaest godina
šest mjeseci	dvadeset godina

Ako radnik na zahtjev KVASAC d.o.o. prestane raditi prije isteka otkaznog roka, KVASAC d.o.o. mu je dužan isplatiti naknadu plaće i priznati sva ostala prava kao da je radio do isteka otkaznoga roka.

Za vrijeme otkaznog roka radnik ima pravo uz naknadu plaće odsustvovati s rada najmanje četiri sata tjedno radi traženja novog zaposlenja.

Članak 62.

Radnik kojem je otkazan ugovor o radu poslovno ili osobno uvjetovanim otkazom ima pravo na otpremninu najmanje u iznosu od jedne polovine prosječne mjesecne bruto plaće isplaćene radniku u 3. mjeseca prije prestanka Ugovora o radu za svaku navršenu godinu rada kod KVASCA d.o.o.

Otpremnina iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje KVASAC d.o.o. u roku 15 dana od dana prestanka ugovora o radu.

Članak 63.

KVASAC d.o.o. može prihvati ponudu za sporazumno prestanak ugovora o radu radnika kojem nije moguće osigurati zaposlenje, uz uvjet isplate stimulativne otpremnine u iznosu najmanje od:

- 8 prosječne mjesecne bruto plaće radnika u KVASCU d.o.o., isplaćene u 3 mjeseca prije sporazumnog prestanka ugovora o radu, ako je u radnom odnosu kod KVASCA d.o.o. proveo od 5 do 10 godina,
- 12 prosječne mjesecne bruto plaće radnika u KVASCU d.o.o., isplaćene u 3 mjeseca prije sporazumnog prestanka ugovora o radu, ako je u radnom odnosu kod KVASCA d.o.o. proveo od 10 do 15 godina,
- 15 prosječne mjesecne bruto plaće radnika u KVASCU d.o.o., isplaćene u 3 mjeseca prije sporazumnog prestanka ugovora o radu, ako je u radnom odnosu kod KVASCA d.o.o. proveo od 15 do 20 godina,
- 18 prosječne mjesecne bruto plaće radnika u KVASCU d.o.o., isplaćene u 3 mjeseca prije sporazumnog prestanka ugovora o radu, ako je u radnom odnosu kod KVASCA d.o.o. proveo preko 20 godina.

Otpremnina iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje se od strane KVASCA d.o.o. u roku 15 dana od dana sporazumnog prestanka ugovora o radu.

Članak 64.

Radniku kod kojeg postoji invalidnost (smanjena radna sposobnost) kao posljedica ozljede na radu, odnosno je obolio od profesionalne bolesti, ima pravo na otpremninu najmanju u dvostrukom iznosu od iznosa koji bi mu inače pripadao.

Članak 65.

Radniku invalidu pripada pravo na naknadu plaće u visini njegove plaće iz prethodnoga mjeseca prije nastanka invalidnosti, od dana nastanka invalidnosti odnosno od dana završetka prekvalifikacije ili dokvalifikacije do raspoređivanja na odgovarajuće radno mjesto.

Članak 66.

KVASAC d.o.o. je dužan prije redovitog otkazivanja uvjetovanog ponašanjem radnika pismeno upozoriti na obveze iz radnog odnosa i ukazati mu na mogućnost otkaza za slučaj nastavka kršenja tih obveza, osim ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od poslodavca da to učini.

IX.a ZAŠTITA NA RADU

PROCJENA RIZIKA

Članak 67.

KVASAC d.o.o. je dužan osigurati sudjelovanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i SINDIKATA s ovlastima radničkog vijeća u procjeni rizika.

AKTI O ZAŠTITI NA RADU

Članak 68.

O donošenju akata o zaštiti na radu, KVASAC d.o.o. se mora savjetovati sa SINDIKATOM, na način propisan Zakonom o radu.

Odredba stavka 1. ovog članka ne odnosi se na obavijesti i upute koje se odnose na opasnost i štetnost po sigurnost i zdravlje radnika, odnosno pravilne i sigurne radne postupke.

Kvasac d.o.o. se obvezuje o uputama iz stavka 2. ovog članka izvjestiti SINDIKAT.

OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN

Članak 69.

KVASAC d.o.o. je obvezan provesti osposobljavanje za rad na siguran način prema propisanim mjerama zaštite pri radu:

- kod započinjanja radnika s radom,
- kod rasporeda na poslove koje radnik prvi put obavlja,
- kod promjene u radnom postupku.

KVASAC d.o.o. je obvezan voditi propisanu evidenciju i omogućiti uvid povjereniku radnika za zaštitu na radu.

SURADNJA UGOVORNIH STRANA

Članak 70.

KVASAC d.o.o. je obvezan najmanje svaka tri mjeseca dostaviti izvješće o stanju zaštite na radu povjereniku radnika za zaštitu na radu.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo uvida i udjela pri provedbi mjera zaštite na radu, te ima pravo o uočenim nedostacima obavijestiti KVASAC d.o.o. koji je obvezan u najkraćem roku otkloniti uočene nedostatke.

POVJERENIK ZA ZAŠTITU NA RADU

Članak 71.

Povjerenici radnika za zaštitu na radu biraju se u skladu sa odredbama općeg propisa o radu kojima su uređena pitanja izbora Radničkog vijeća, te između sebe biraju koordinatora povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Članak 72.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo na pristup radnim mjestima u KVASCU d.o.o.

Članak 73.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo na naknadu plaće do 4 sata tjedno za nadzor, sastanke i sl. u visini određenoj člankom važećeg kolektivnog ugovora.

Članak 74.

Povjerenici radnika za zaštitu na radu imaju pravo na odsustvovanja s rada uz naknadu plaće radi osposobljavanja (tečajevi, seminari i sl.) koje osigurava KVASAC d.o.o..

Povjerenici radnika za zaštitu na radu koji su članovi sindikata imaju pravo na 2 plaćena radna dana godišnje, a 3 dana uz suglasnost stručnjaka za zaštitu na radu, radi osposobljavanja (tečajevi, seminari i sl.) koje organizira SINDIKAT, uz obvezu da o tome obavijeste KVASAC d.o.o. najmanje tri dana unaprijed.

Članak 75.

KVASAC d.o.o. daje sindikalnim povjerenicima radnika za zaštitu na radu na korištenje oglasnu ploču. Povjerenici radnika za zaštitu na radu koristit će po potrebi elektronsku poštu radi obavještavanja radnika i komunikacije sa sindikalnim predstvincima

KVASAC d.o.o. će osigurati koordinatoru povjerenika radnika za zaštitu na radu pretplatu na najmanje jedno stručno, informativno izdanje iz zaštite na radu.

Koordinator povjerenika radnika za zaštitu na radu može dati izjavu KVASCU d.o.o. da će se umjesto prava iz stavka 2. ovog članka koristiti stručnim i informativnim izdanjima koja KVASAC d.o.o. pribavlja za potrebe stručnjaka za zaštitu na radu, pod uvjetom da mu budu dostavljena najkasnije trećeg dana nakon zaprimanja u KVASAC d.o.o. te ako mu bude omogućeno kopiranje dijelova izdanja, radi daljnje upotrebe.

Članak 76.

Rukovoditelj pogona – poslovne jedinice je dužan, tijekom radnog vremena, sukladno važećim zakonima omogućiti povjereniku radnika za zaštitu na radu suradnju s koordinatorom povjerenika za zaštitu na radu, odborom za zaštitu na radu, Sindikatom i stručnjakom za zaštitu na radu.

Ako se KVASAC d.o.o. koristi uslugama ovlaštene fizičke osobe, ustanove ili trgovackog društva za poslove zaštite na radu, dužan je omogućiti koordinatoru povjerenika radnika za zaštitu na radu suradnju s tim fizičkim i pravnim osobama.

Članak 77.

Povjerenici radnika za zaštitu na radu, njihov koordinator i SINDIKAT članovi su Odbora za zaštitu na radu.

Članak 78.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo prisustvovati unutarnjem nadzoru nad primjenom pravila zaštite na radu.

Stručnjak za zaštitu na radu obavijestiti će povjerenika radnika za zaštitu na radu o mjestu, danu i vremenu početka unutarnjeg nadzora tri dana unaprijed.

Članak 79.

Djelujući u interesu radnika, povjerenik radnika za zaštitu na radu je dužan pratiti način provedbe zaštite na radu, a naročito u segmentu:

- ispravnosti mjesta rada,
- ispravnosti sredstava rada, odnosno primjene pravila zaštite na radu na sredstvima rada,
- ispravnosti radnog okoliša,
- načina obavljanja poslova,
- korištenja osobne zaštitne opreme,,
- provođenja radnih postupaka i primjene tehnologije rada,
- opasnih tvari (ispravno skladištenje, pakiranje, deklariranje, osiguranja sigurnosno tehničkih podataka za opasne tvari),
- prevencije stresa uzrokovanih na radu ili u vezi s radom.

O uočenim nedostacima povjerenik radnika za zaštitu na radu dužan je izvijestiti rukovoditelja ili ovlaštenika KVASCA d.o.o.. Ukoliko rukovoditelj ili ovlaštenik KVASCA d.o.o. odbija iz nekog razloga prihvati odnosno pristupiti otklanjanju utvrđenog nedostatka iz područja ZNR, povjerenik radnika za zaštitu na radu postupit će po Zakonu o zaštiti na radu.

U slučaju iz stavka 2. ovoga članka povjerenik radnika za zaštitu na radu dužan je obavijestiti stručnjaka za zaštitu na radu, koji će utvrditi osnovanost navoda povjerenika radnika za zaštitu na radu i eventualno predložiti ovlaštenom rukovoditelju otklanjanje utvrđenih nedostataka.

OBVEZE I PRAVA RADNIKA

Članak 80.

Radnik je obvezan:

- raditi s nužnom pozornošću i na način da ne ugrožava svoj život, zdravlje svoje i drugih radnika, te sigurnost opreme i uređaja,
- na radnom mjestu poznavati uvjete rada i opasnosti rada, poštivati propisane i priznate mjere zaštite pri radu i upute proizvođača opreme za rad,
- upotrebljavati i održavati u ispravnom stanju sredstva rada, sigurnosne uređaje i osobna zaštitna sredstva,

- upozoriti neposrednog rukovoditelja na sve kvarove i nedostatke na uređajima, osobnim zaštitnim sredstvima, te na neredovite pojave pri radu i postupku drugih osoba, koje mogu štetiti, uništiti određenu opremu ili ugroziti život i zdravlje radnika,
- pristupiti pregledima na koje je radnik upućen,
- podvrći se provjeri da li je pod utjecajem alkohola, drugih sredstava ovisnosti ili bolestan.

NEPOSREDNA OPASNOST ZA ŽIVOT I ZDRAVLJE RADNIKA

Članak 81.

Radnik ima pravo odbiti rad ako mu prijeti neposredna opasnost za život i zdravlje zbog toga što nisu poduzete propisane mjere zaštite na radu, te ne smije biti doveden u lošiji položaj zbog svog postupka i uživa zaštitu od bilo kakvih posljedica, osim ako je posebnim propisima ili pravilima struke dužan izložiti se opasnosti radi spašavanja života i zdravlja ljudi i imovine.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka KVASAC d.o.o. mora odmah poduzeti propisane mjere za uklanjanje neposredne opasnosti za život odnosno zdravlje radnika.

Članak 82.

KVASAC d.o.o. se obvezuje da će voditi takvu poslovnu politiku koja će osigurati radnicima, koji duže vrijeme obavljaju poslove s otežanim uvjetima rada u izmjenljivom ritmu rada (smjene), promjenu radnog mesta na poslove bez izmjenljivog ritma rada i izvan izravnog štetnog utjecaja raznih agensa u skladu s njegovim sposobnostima.

Članak 83.

KVASAC d.o.o. utvrditi će u suradnji sa SINDIKATOM za koje radnike je KVASAC d.o.o. dužan osigurati čaj i mineralnu vodu pri obavljanju određenih poslova.

Radnici imaju pravo na čaj i mineralnu vodu dok obavljaju poslove za koje je to pravo utvrđeno i dok traju okolnosti zbog kojih je odobrena konzumacija čaja i mineralne vode.

Članak 84.

Radniku kojem nedostaje najviše pet godina života ili mirovinskog staža do ispunjenja uvjeta za mirovinu, može se staviti na raspolaganje (čekanje) s tim da do odlaska u mirovinu ima pravo na naknadu plaće u visini određenoj člankom 41. Ovog Kolektivnog ugovora za KVASAC d.o.o.

Članak 85.

Radnik koji ima rješenje o profesionalnoj nesposobnosti za rad ili neposrednoj opasnosti od nastanka invalidnosti pripada pravo na naknadu plaće u visini njegove plaće iz prethodnog mjeseca prije nastanka invalidnosti, od dana nastanka invalidnosti odnosno od dana završetka prekvalifikacije ili dokvalifikacije do sklapanja izmijenjenog ugovora o radu.

POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA I POSLOVI NA KOJIMA, UZ PRIMJENU MJERA ZAŠTITE NA RADU, NIJE MOGUĆE ZAŠТИTI RADNIKA OD ŠTETNIH UTJECAJA

Članak 86.

Poslovi s posebnim uvjetima rada prema odredbama Zakona o zaštiti na radu su poslovi koje mogu obavljati samo radnici koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjavaju i posebne uvjete glede života, spola, stručnih sposobnosti, zdravstvenog, tjelesnog ili psihičkog stanja (zdravstveno stanje) te psihofizičkih i psihičkih sposobnosti (psihička sposobnost).
Ministar nadležan za rad propisuje poslove s posebnim uvjetima rada, način, sadržaj i rokove provjere sposobnosti radnika za rad na tim poslovima.

Članak 87.

KVASAC d.o.o. je dužan radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada uputiti na pregled 30 dana prije isteka roka utvrđenog propisom zaštite na radu ili kada to ocijeni liječnik specijalist medicine rada na prijedlog liječnika primarne zdravstvene zaštite.

Primjena pravila zaštite na radu i s njima povezanih mjera zdravstvene zaštite ne smije povlačiti nikakve troškove na radnike.

Članak 88.

Ugovorne strane se obvezuju da će u roku šest mjeseci od dana potvrde procjene rizika na mjestima rada i u radnom okolišu, odobrene od nadležnog tijela inspekcije rada, izraditi program očuvanja radne sposobnosti radnika koji obavljaju poslove s posebnim uvjetima rada u radu u smjenama (3 ili 4 smjene).

Članak 89.

Na poslovima na kojima, uz primjenu mjera zaštite na radu, nije moguće zaštiti radnika od štetnih utjecaja, KVASAC d.o.o. je obavezna skratiti radno vrijeme razmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika.

Pri ostvarivanju prava na plaću i drugih prava iz radnog odnosa ili u vezi radnog odnosa, tako skraćeno radno vrijeme izjednačuje se s punim radnim vremenom.

PREVENTIVNA ZDRAVSTVENA ZAŠTITA RADNIKA

Članak 90.

KVASAC d.o.o. dužan je radi očuvanja zdravlja radnika svake kalendarske godine organizirati potrebni specijalistički zdravstveni pregled iz osnovnog zdravstvenog osiguranja na koji su upućene žene nakon pregleda dojki i ginekološkog pregleda, odnosno organizirati preventivni zdravstveni pregled prostate (muškarci iznad 50 godina).

PLAĆENI MEDICINSKI PROGRAMIRANI AKTIVNI ODMOR

Članak 91.

KVASAC d.o.o. se obvezuje uputiti radnika, ako je u radnom odnosu kod KVASCA d.o.o. proveo neprekidno prethodne tri kalendarske godine, na plaćeni medicinski programirani aktivni odmor, pod uvjetom da je radnik radio u uvjetima rada za koji mu se isplaćivao dohodak za uvjete rada, kako slijedi:

1. od 0,30 i više, najmanje dvije trećine sati od godišnjeg fonda sati režije u prethodnoj kalendarskoj godini – 7 dana svake godine
2. od 0,25 i više, najmanje dvije trećine sati od godišnjeg fonda sati režije i najmanje dvije devetine sati noću od godišnjeg fonda sati režije u prethodnoj kalendarskoj godini – 7 dana svake godine
3. od 0,23 i više najmanje dvije trećine sati od godišnjeg fonda sati režije svake prethodne uzastopne dvije kalendarske godine, ako nije u prethodnoj kalendarskoj godini bio upućen na medicinski programirani aktivni odmor – 7 dana svake druge godine.

KVASAC d.o.o. se obvezuje uputiti radnika na plaćeni medicinski programirani aktivni odmor i ako specijalist medicine rada na prijedlog stručnjaka za zaštitu na radu u dogovoru sa SINDIKATOM ocijeni potrebnim uputiti radnika na plaćeni medicinski programirani aktivni odmor radi poboljšanja radne sposobnosti radnika.

UVOĐENJE NOVIH TEHNOLOGIJA I REKONSTRUKCIJA

Članak 92.

KVASAC d.o.o. je obavezan pri uvođenju novih tehnologija i rekonstrukcija voditi računa da one ne ugrožavaju zdravlje radnika i da ne utječu štetno na okoliš, te o mogućim štetnim utjecajima na zdravlje i sigurnost radnika obavezan izvijestiti radnike, povjerenike radnika za zaštitu na radu i njihovog koordinatora.

X. SUDJELOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU

Članak 93.

Radnici imaju pravo sudjelovati u odlučivanju o pitanjima u svezi s njihovim gospodarskim i socijalnim pravima i interesima na način i pod uvjetima propisanim Zakonom o radu i ovim kolektivnim ugovorom.

Članak 94.

Ako do prestanka važenja ovoga ugovora u KVASCU d.o.o. neće biti utemeljeno radničko vijeće, Sindikat ima sva prava kao i obveze radničkog vijeća a prema Zakonu o radu.

Pismenim sporazumom između ugovornih strana pobliže se uređuju uvjeti za rad Sindikata s osnova preuzimanja uloge radničkog vijeća.

XI. INFORMIRANJE

Članak 95.

KVASAC d.o.o. je dužan osigurati informacije sindikalnom povjereniku s nadležnostima radničkog vijeća koje su bitne za gospodarski i socijalni položaj radnika, a posebno

- o rezultatima poslovanja (polugodišnjim i godišnjim),
- o kretanju i promjenama u plaćama i o koeficijentima iz članka 39,
- o prijedlozima odluka i općih akata kojima se u skladu s ovim kolektivnim ugovorom uređuju osnovna prava i obveze iz rada,
- o prijedlozima odluka koje utječu na gospodarski i socijalni položaj radnika, a koje ne predstavljaju poslovnu tajnu,
- o novozaposlenim sa relevantnim podacima (spol, stručna spremna, dob i dr.).

XII. DJELOVANJE I UVJETI RADA SINDIKATA

Članak 96.

Radnici imaju pravo organizirati se u Sindikate, a KVASAC d.o.o. se obvezuje da će osigurati provedbu svih prava iz oblasti sindikalnog organiziranja utvrđenih Ustavom Republike Hrvatske, konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonima i ovim kolektivnim ugovorom.

Članak 97.

Aktivnost sindikalnog predstavnika i povjerenika kod KVASCA d.o.o. ne smije biti spriječena niti ometana ako djeluje u skladu s konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonima i ovim kolektivnim ugovorom.

Članak 98.

Kod KVASCA d.o.o. može djelovati više Sindikata.

Sindikati samostalno odlučuju o načinu zastupanja interesa radnika kod KVASCA d.o.o.

Članak 99.

KVASAC d.o.o. se obvezuje da će Sindikatu omogućiti djelovanje u funkciji zaštite i promicanja prava i interesa članova Sindikata.

Članak 100.

KVASAC d.o.o. se mora savjetovati sa sindikalnim povjerenikom s nadležnostima radničkog vijeća prije donošenja odluke važne za položaj radnika.

KVASAC d.o.o. je dužan pravovremeno dostaviti sve odgovarajuće podatke važne za donošenje odluke i razmatranje njezina utjecaja na položaj radnika.

Važne odluke iz stavka 1. ovoga članka smatraju se naročito:

- o donošenju pravilnika o radu, te izmjeni i dopuni pravilnika o radu,
- donošenju programa zbrinjavanja viška radnika,
- o rasporedu radnog vremena,
- o planu zapošljavanja,
- o uvođenju novih tehnologija te promjene u organizaciji i načinu rada,
- o mjerama u svezi sa zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu radnika,
- o noćnom radu i

- o nadoknadama za izume i tehničko unapređenje.

Članak 101.

KVASAC d.o.o. je dužan bez naknade troškova osigurati uvjete za rad Sindikata s osnova preuzimanja uloge radničkog vijeća.

Članak 102.

Sindikalni povjerenici poslovnih jedinica imaju pravo informirati se i pružati informacije svojim članovima uz dogovor s rukovoditeljima pogona - poslovnih jedinica.

Rukovoditelj poslovne jedinice je dužan, u skladu s organizacijom rada, omogućiti sindikalnom povjereniku pogona i poslovne jedinice odsustvo s rada u svrhu informiranja i pružanja informacija svojim članovima.

Sindikalni povjerenici poslovnih jedinica imaju pravo na 3 plaćena radna dana godišnje za sindikalno osposobljavanje.

Sindikat mora KVASCU d.o.o. dostaviti popis sindikalnih povjerenika poslovnih jedinica u roku od 30 dana od dana početka primjene ovog kolektivnog ugovora.

Članak 103.

Sindikat djeluje u skladu sa sindikalnim pravilima.

Sindikat je dužan u redovnim uvjetima djelovati na način da ne utječu na umanjenje rezultata poslovanja KVASCA d.o.o., odnosno da svojom aktivnošću ne nanose štetu njenom poslovanju.

Članak 104.

Polazeći od slobode Sindikata da samostalno odlučuje o načinu zastupanja radnika kod KVASCA d.o.o. i posebnoj zaštiti sindikalnih povjerenika od otkaza, Sindikat koji ima članove zaposlene kod KVASCA d.o.o. može imenovati ili izabrati jednog ili više sindikalnih predstavnika i povjerenika koji će ga zastupati kod KVASCA d.o.o. u skladu s ovlastima utvrđenim ovim kolektivnim ugovorom, statutom Sindikata i zakonom.

O izboru jednog ili više sindikalnih predstavnika ili povjerenika koji zastupaju Sindikat kod KVASCA d.o.o., Sindikat je dužan pravovremeno obavijestiti KVASAC d.o.o..

Ako Sindikat nije dostavio obavijest iz stavka 2. ovog članka, KVASAC d.o.o. će svoju obvezu ispuniti dostavom podataka, utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu, Sindikatu prema njegovu sjedištu.

Članak 105.

KVASAC d.o.o., Direktor društva, odnosno druga ovlaštena osoba, je dužna primiti i saslušati sindikalnog predstavnika ili povjerenika, kad on to zatraži ili prema dogovoru.

Članak 106.

Na svakih 300 članova Sindikata kod KVASCA d.o.o. Sindikat ima pravo na jednog povjerenika oslobođenog radnih obveza, s naknadom plaće kao da je radio, tijekom obnašanja dužnosti sindikalnog povjerenika.

Članak 107.

Sindikalnom povjereniku za vrijeme obnašanja dužnosti i 12 mjeseci nakon prestanka te dužnosti, KVASAC d.o.o. može otkazati samo uz prethodnu suglasnost Sindikata.

Članak 108.

Kvasac d.o.o. se obvezuje obračunavati i iz plaće radnika ustezati sindikalnu članarinu kao i sve administrativne zabrane – otplate kredita koje organizira Sindikat.

Članak 109.

Prilikom seminara za novozaposlene Kvasac d.o.o. će osigurati predstavnicima Sindikata 1 sat za prezentaciju Sindikata i sindikalnog djelovanja.

Članak 110.

Kvasac d.o.o. se obvezuje da će prilikom odlaska iz Kvasca d.o.o. radniku od otpremnine obustaviti i sva nenaplaćena potraživanja od strane Sindikata, ako je prilikom nastajanja obveze takva klauzula sadržana u izjavi radnika.

XIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Članak 111.

Stranke ovog kolektivnog ugovora sporazumno utvrđuju da će rješavanje svakog međusobnog kolektivnog radnog spora povjeriti mirovnom vijeću.

Članak 112.

Mirovno vijeće provodi postupak mirenja.

Mirovno vijeće ima 5 članova.

Svaki Sindikat potpisnik ovoga kolektivnog ugovora imenuje po jednog člana, a KVASAC d.o.o. dva člana, dok predsjednika mirovnog vijeća imenuju sporazumno.

Mirovno vijeće donosi poslovnik o radu mirovnog vijeća.

Članak 113.

U slučaju da se stranke ne sporazumiju o izboru predsjednika mirovnog vijeća, njega će odrediti Gospodarsko-socijalno vijeće.

Članak 114.

Stranke ovoga kolektivnog ugovora se obvezuju da će mirovno vijeće utemeljiti u roku 30 dana od dana potpisivanja ovoga kolektivnog ugovora.

Članak 115.

Postupak mirenja pokreće se na pisani prijedlog jedne ugovorne strane, a mora se dovršiti u roku od 5 dana od dana pokretanja postupka mirenja.

Članak 116.

U postupku mirenja ispitat će se navodi i prijedlozi ugovornih strana, a po potrebi prikupit će se i potrebne obavijesti i saslušati stranke.

Mirovno vijeće sastavit će pisani prijedlog nagodbe.

Članak 117.

Mirenje je uspjelo ako obje ugovorne strane prihvate pisani prijedlog nagodbe.

Nagodba u smislu odredbe stavka 1. ovoga članka ima pravnu snagu i učinke za potpisnike ovoga kolektivnog ugovora.

XIV. ŠTRAJK

Članak 118.

Ako postupak mirenja nije uspio, Sindikat ima pravo na štrajk, i provesti ga sa svrhom zaštite i promicanja gospodarskih i socijalnih interesa radnika, svojih članova Sindikata.

Dozvoljen je štrajk solidarnosti, odnosno druge metode sindikalne podrške, zahtjevima hrvatskog radništva, odnosno radnicima u drugim djelatnostima.

Štrajk solidarnosti, odnosno druge metode sindikalne podrške, zahtjevima hrvatskog radništva, odnosno radnicima u drugim djelatnostima provesti će se na način koji ne šteti djelotvornosti poslovanja KVASCA d.o.o. i uz čuvanje interesa KVASCA d.o.o..

Za organizaciju i provedbu štrajka Sindikat koristi sindikalna pravila o štrajku.

Članak 119.

Štrajk se mora najaviti drugoj ugovornoj strani najkasnije 48 sati prije početka štrajka.

Članak 120.

Pri organiziranju i poduzimanju štrajka, organizator i sudionici štrajka moraju voditi računa o ostvarivanju Ustavom zajamčenih prava i sloboda drugih radnika, a osobito o osiguranju života, zdravlja i sigurnosti ljudi i imovine.

Članak 121.

Štrajkom rukovodi štrajkaški odbor sastavljen od predstavnika organizatora štrajka.
Članovi štrajkaškog odbora ne mogu biti raspoređeni na rad za vrijeme štrajka.

Članak 122.

Organiziranje štrajka ili sudjelovanje u štrajku sukladno odredbama Zakona o radu, ovoga kolektivnog ugovora i sindikalnim pravilima ne predstavlja povredu ugovora o radu.

Radnici ne smiju biti stavljeni u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike zbog organiziranja ili sudjelovanja u štrajku organiziranom sukladno odredbama Zakona o radu, ovoga kolektivnog ugovora, a niti smije biti na bilo koji način prisiljen sudjelovati u štrajku, ako to ne želi.

Članak 123.

KVASAC d.o.o. može zahtijevati od nadležnoga suda da zabrani organiziranje i poduzimanje štrajka protivnog odredbama Zakona o radu i ovoga kolektivnog ugovora.

Sindikat može zahtijevati od nadležnoga suda da zabrani organiziranje i poduzimanje isključenja s rada protivno odredbama Zakona o radu i ovoga kolektivnog ugovora.

XV. SOCIJALNI MIR

Članak 124.

Ugovorne strane obvezuju se na socijalni mir za vrijeme trajanja ovoga kolektivnog ugovora.

XVI. TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE OVOGA KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 125.

Za tumačenje i praćenje primjene ovoga kolektivnog ugovora ugovorne strane imenuju zajedničku komisiju u roku od 30 dana, od potpisa ovoga kolektivnog ugovora.

Komisija ima četiri člana od kojih svaka strana imenuje dva člana.

Ugovorne strane biraju predsjednika komisije između članova komisije.

Prvoga predsjednika komisije bira Sindikat za razdoblje od 1.7.2015. do 1.1.2016., a KVASAC d.o.o. drugog predsjednika od 1.1.2016. do 1.7.2017.

Komisija donosi pravilnik o radu usklađen s ovim kolektivnim ugovorom.

Sve odluke komisija donosi većinom glasova, a u slučaju podijeljenog broja glasova odlučuje glas predsjednika komisije.

Ugovorne strane dužne su pridržavati se danog tumačenja.
Komisija će se sastajati prema potrebi.

XVII. TRAJANJE I PRIMJENA KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 126.

Ovaj kolektivni ugovor se sklapa do 1. srpnja 2017. godine i smatra se da je sklopljen kad ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

Članak 127.

Ovaj kolektivni ugovor stupa na snagu 1. srpnja 2015. godine.

Članak 128.

Postupci ostvarivanja i zaštite prava radnika, započeti će prije početka primjene ovoga kolektivnog ugovora, dovršiti će se po odredbama zakona ili pravilnika o radu, ako ovim kolektivnim ugovorom određeno pravo nije uređeno za radnika na povoljniji način.

Članak 129.

Na pitanja koja nisu riješena ovim kolektivnim ugovorom primjenjuju se odredbe Zakona o radu i pravilnika o radu.

XVIII. IZMJENE, DOPUNE, OTKAZ, OBNOVA KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 130.

Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga kolektivnoga ugovora.

Prijedlog izmjena i dopuna iz stavka 1. ovoga članka mora biti podnesen u pisanim obliku i obrazložen.

Strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga kolektivnog ugovora mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku od 30 dana od dana primitka prijedloga.

U protivnom stekli su se uvjeti za primjenu odredaba ovoga kolektivnog ugovora o postupku mirenja.

Članak 131.

Svaka strana može otkazati ovaj ugovor.

Otkazni rok je tri mjeseca od dana dostave otkaza drugoj strani.

Strana koja je otkazala ovaj kolektivni ugovor dužna je pokrenuti nove kolektivne pregovore za vrijeme trajanja otkaznog roka.

Članak 132.

Strane će započeti pregovore o obnovi ovoga kolektivnog ugovora najmanje 30 dana prije isteka roka na koji je sklopljen.

XIX. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 133.

Ovaj kolektivni ugovor registrirati će se pri nadležnom ministarstvu Republike Hrvatske i javno objaviti u skladu sa Zakonom o radu.

Članak 134.

Ovaj kolektivni ugovor sastavljen je u šest istovjetnih primjeraka od kojih svaka strana zadržava po dva, dok se dva primjerka dostavljaju Ministarstvu rada i socijalne skrbi radi registracije ovog kolektivnog ugovora.

**ZA SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA U
DJELATNOSTI ENERGETIKE, KEMIJE I
NEMETALA HRVATSKE - PODRUŽNICA
SAMOSTALNI SINDIKAT PLIVA - EKN**
gl.sindikalna povjerenica

Aleksandra Dučkić

ZA KVASAC d.o.o.

Direktor društva

Martin Halusek, dipl. ing. biotehn.

ZA NOVI SINDIKAT PLIVE
Predsjednik

Davorin Medved