

# KOLEKTIVNI UGOVOR O ZAŠTITI NA RADU

za

Fidelta d.o.o. za istraživanje i razvoj, Zagreb

Fidelta d.o.o. za istraživanje i razvoj, zastupan po predsjednici Uprave dr.sci. Adrijani Vinter, Prilaz baruna Filipovića 29, 10000 Zagreb, (u dalnjem tekstu: poslodavac)

i

SINDIKAT RADNIKA U DJELATNOSTI ENERGETIKE, KEMIJE I NEMETALA HRVATSKE, zastupan po Dučkić Aleksandri, glavnoj sindikalnoj povjerenici sindikalne podružnice Samostalni sindikat Pliva EKN, Trg Kralja Petra Krešimira IV broj 2, 10000 Zagreb

i

NOVI SINDIKAT PLIVE, zastupan po predsjedniku Medved Davorinu, Prilaz baruna Filipovića 25, 10000 Zagreb

(zajedno u dalnjem tekstu: SINDIKAT)

sklopili su

## KOLEKTIVNI UGOVOR O ZAŠTITI NA RADU

## TEMELJNE ODREDBE

### Članak 1.

Ovim se kolektivnim ugovorom utvrđuju međusobna prava i obveze potpisnika ovoga kolektivnog ugovora te prava i obveze iz rada i po osnovi rada radnika zaposlenih kod poslodavca u svezi sa zaštitom na radu.

Ovaj kolektivni ugovor je važeći i primjenjuje se na području Republike Hrvatske.

### Članak 2.

U slučaju statusne promjene poslodavca (prodaje, spajanja, pripajanja, podjele, promjene oblika trgovačkog društva i sl.) primjenjuje se ovaj kolektivni ugovor do sklapanja novoga kolektivnog ugovora.

### Članak 3.

Odredbe ovog kolektivnog ugovora primjenjuju se neposredno, osim ako pojedina pitanja za radnike nisu povoljnije uređena drugim izvorima prava (zakoni, podzakonski akti, pravilnici o radu, ugovori o radu i sl.).

### Članak 4.

Svi izrazi u ovom kolektivnom ugovoru koriste se u smislu njihovih definicija iz zakona i drugih propisa (npr. radnik, osoba na radu, druga osoba, koordinator povjerenika i sl.).

## I. PROCJENA RIZIKA

### Članak 5.

Poslodavac je dužan osigurati sudjelovanje povjerenika radnika za zaštitu na radu u izradi i reviziji procjene rizika.

## II. AKTI O ZAŠTITI NA RADU

### Članak 6.

O donošenju akata o zaštiti na radu, poslodavac se mora savjetovati sa SINDIKATOM, na način propisan Zakonom o radu.

Odredba stavka 1. ovog članka ne odnosi se na upute koje se donose kao pravila zaštite na radu, a utvrđuju organizaciju i detaljan način provedbe pojedinih obveza utvrđenih propisima koji reguliraju zaštitu na radu i Pravilnikom o zaštiti na radu poslodavca.

Poslodavac se obvezuje o uputama iz stavka 2. ovoga članka izvestiti SINDIKAT.

### III. POVJERENICI RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU

#### Članak 7.

Radnici na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasovanjem, biraju tri povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Povjerenici radnika za zaštitu na radu iz stavka 1. ovoga članka za vrijeme obavljanja dužnosti povjerenika radnika za zaštitu na radu imaju pravo na naknadu plaće za 3 sata tjedno (za redovno djelovanje vezano za zaštitu na radu, za sastanke i sl.).

### IV. PRAVA I OBVEZE POVJERENIKA RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU

#### Članak 8.

Poslodavac se obvezuje osigurati sljedeće uvjete za nesmetan rad povjerenika radnika za zaštitu na radu:

1. povjerenici radnika za zaštitu na radu koristit će po potrebi oglasnu ploču ili odgovarajući prostor radi obavještavanja radnika;
2. poslodavac će osigurati povjerenicima radnika zaštite na radu da mogu po potrebi koristiti dvorane za sastanke u poslovnom prostoru poslodavca;
3. povjerenici radnika za zaštitu na radu koristit će po potrebi elektronsku poštu radi obavještavanja radnika i komunikacije sa sindikalnim predstavnicima.

#### Članak 9.

Povjerenici radnika za zaštitu na radu imaju pravo svaki na 3 plaćena radna dana godišnje radi osposobljavanja, uz obvezu da o tome obavijeste nadređenog rukovoditelja, najmanje osam dana unaprijed.

#### Članak 10.

Povjerenici radnika za zaštitu na radu, imaju pravo na pristup svim radnim mjestima.

Povjerenici radnika za zaštitu na radu imaju pravo prisustvovati unutarnjem nadzoru nad primjenom pravila zaštite na radu, ispitivanju radnog okoliša, kao i uviđaju povodom ozljede koja se dogodila na mjestu obavljanja poslova.

O vremenu provođenja unutarnjeg nadzora, ispitivanja radnog okoliša, uviđaju povodom ozljede koja se dogodila na mjestu obavljanja poslova, poslovac je dužan obavijestiti povjerenike radnika za zaštitu na radu.

Stručnjak za zaštitu na radu obavijestit će povjerenike radnika za zaštitu na radu, o mjestu, danu i vremenu početka unutarnjeg nadzora i ispitivanja radnog okoliša, tri dana unaprijed, a o terminu uviđaja povodom ozljede na radu po saznanju o događaju i sindikalne predstavnike.

Za potrebe posla, ako procijeni da je to potrebno, poslodavac može provoditi i nenajavljenе unutarnje nadzore i ispitivanja radnog okoliša s ciljem utvrđivanja stvarnog stanja zaštite na radu, te o istom obavijestiti Odbor zaštite na radu.

## Članak 11.

Poslodavac se obvezuje da će, u smislu obveze savjetovanja sa radnicima i njihovim predstavnicima, kod uvodenja novih tehnologija/proizvoda, dostavljati izabranim povjerenicima radnika za zaštitu na radu procjenu i reviziju procjene rizika u vezi zaštite zdravlja radnika, koja je potpisana od svih osoba koje su sudjelovale u izradi iste kako je to utvrđeno zakonskim i podzakonskim aktima.

Poslodavac se obvezuje da će izabranim povjerenicima radnika za zaštitu na radu i sindikalnim predstavnicima dostavljati procjenu i reviziju procjene rizika i u elektronskom (digitalnom) obliku.

## Članak 12.

Djelujući u interesu radnika, povjerenik radnika za zaštitu na radu je dužan pratiti način provedbe zaštite na radu, a naročito u segmentu:

- ispravnosti mjesta rada,
- ispravnosti sredstava rada, odnosno primjene pravila zaštite na radu na sredstvima rada,
- ispravnosti radnog okoliša,
- načina obavljanja poslova,
- korištenja osobne zaštitne opreme,
- provođenja radnih postupaka i primjene tehnologije rada,
- opasnih tvari (ispravno skladištenje, pakiranje, deklariranje, osiguranja sigurnosno tehničkih podataka za opasne tvari),
- prevencije stresa uzrokovanih na radu ili u vezi s radom.

O uočenim nedostacima povjerenik radnika za zaštitu na radu dužan je izvijestiti rukovoditelja. Ukoliko rukovoditelj odbija iz nekog razloga prihvatično odnosno pristupiti otklanjanju utvrđenog nedostatka iz područja zaštite na radu, povjerenik radnika za zaštitu na radu postupit će po Zakonu o zaštiti na radu.

U slučaju iz stavka 2. ovoga članka povjerenik radnika za zaštitu na radu dužan je obavijestiti stručnjaka za zaštitu na radu, koji će utvrditi osnovanost navoda povjerenika radnika za zaštitu na radu i eventualno predložiti ovlaštenom rukovoditelju otklanjanje utvrđenih nedostataka.

## Članak 13.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu svojim djelovanjem treba poticati radnika da radi na siguran način, u skladu s pravilima zaštite na radu, da koristi propisanu i osiguranu osobnu zaštitnu opremu, a prvenstveno da svojim ponašanjem i načinom obavljanja poslova bude uzor radnicima u provođenju radnih postupaka i primjeni tehnologije rada na siguran način.

## Članak 14.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu je dužan odmah izvijestiti ovlaštenika poslodavca kada ocijeni da su ugroženi život i zdravlje radnika.

Ako ovlaštenik poslodavca, propušta ili odbije poduzeti mjere zaštite na radu, povjerenik radnika za zaštitu na radu će postupiti sukladno članku 71. Zakona o zaštiti na radu.

## Članak 15.

Sastav Odbora za zaštitu na radu utvrđuje se u skladu s odredbom članka 34. stavka 3. Zakona o zaštiti na radu.

## V. PRAVA I OBVEZE RADNIKA

### Članak 16.

Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijeti rizik za život i zdravlje sve dok poslodavac ne poduzme korektivne mjere.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka radnik zbog toga ne smije trpjeti štetne posljedice osim ako je posebnim propisima ili pravilima struke dužan izložiti se opasnosti radi spašavanja života i zdravlja ljudi i imovine.

Radnik koji odbije raditi u skladu s odredbom stavka 1. ovoga članka dužan je o tome obavijestiti poslodavca, odnosno rukovoditelja svoje OJ (ovaštenika poslodavca) te povjerenika radnika za zaštitu na radu.

### Članak 17.

Poslodavac se obvezuje da će, vodeći računa o potrebama poslovanja i procesa rada, omogućiti radnicima, koji duže vrijeme obavljaju poslove s otežanim uvjetima rada u izmjenljivom ritmu rada (smjene), promjenu radnog mjesta kako bi obavljali poslove bez izmjenljivog ritma rada i izvan izravnog štetnog utjecaja raznih agensa u skladu s njihovim sposobnostima.

### Članak 18.

Radnika kojem nedostaje najviše pet godina života ili mirovinskog staža do ispunjenja uvjeta za mirovinu, a koji prema ocjeni ugovornog liječnika specijalista medicine rada zbog bioški uvjetovane umanjene psihofizičke sposobnosti ne može više obavljati poslove svojega radnog mjeseta, poslodavac može osloboditi od obveze rada do ispunjenja uvjeta za mirovinu.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, kada je radnik oslobođen od obveze rada ima pravo na naknadu plaće u skladu s važećim kolektivnim ugovorom.

### Članak 19.

Poslodavac se obvezuje uputiti radnika, pod uvjetom da kod poslodavca neprekidno radi najmanje tri godine, na plaćeni medicinski programirani aktivni odmor, ako je radio u uvjetima rada za koji mu se isplaćiva dodatak za uvjete rada, kako slijedi:

1. od 0,30 i više, najmanje dvije trećine sati od godišnjeg fonda sati režije u prethodnoj kalendarskoj godini - 7 dana svake godine;
2. od 0,25 i više, najmanje dvije trećine sati od godišnjeg fonda sati režije i najmanje dvije devetine sati noću od godišnjeg fonda sati režije u prethodnoj kalendarskoj godini - 7 dana svake godine;
3. od 0,25 i više, najmanje dvije trećine sati od godišnjeg fonda sati režije svake prethodne uzastopne dvije kalendarske godine, ako nije u prethodnoj kalendarskoj godini bio upućen na medicinski programirani aktivni odmor - 7 dana svake druge godine.

Poslodavac se obvezuje uputiti radnika na plaćeni medicinski programirani aktivni odmor i u slučaju ako specijalist medicine rada na prijedlog stručne službe poslodavca, a u dogovoru sa SINDIKATOM, ocijeni potrebnim uputiti radnika na plaćeni medicinski programirani aktivni odmor radi poboljšanja radne sposobnosti radnika.

## VI. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

### Članak 20.

Stranke ovog kolektivnog ugovora sporazumno utvrđuju da će rješavanje svakog međusobnog kolektivnog radnog spora povjeriti miritelju s liste miritelja koja se vodi pri Gospodarsko-socijalnom vijeću.

Ako stranke ovog kolektivnog ugovora ne budu suglasne oko izbora miritelja, odluku o imenovanju miritelja će donijeti predsjednik Gospodarsko-socijalnog vijeća, ili drugo tijelo ili osoba na koju je Gospodarsko-socijalno vijeće odlukom prenijelo sve ovlasti koje prema Pravilniku o načinu izbora miritelja i provođenju postupka mirenja pripadaju Gospodarsko-socijalnom vijeću.

### Članak 21.

Postupak mirenja mora se dovršiti u roku od 5 dana od dana izbora, odnosno imenovanja miritelja.

### Članak 22.

Miritelj uz pomoć predstavnika stranaka u sporu sastavlja prijedlog načina rješavanja spornih pitanja.

Mirenje je uspjelo ako obje stranke ovog kolektivnog ugovora prihvate prijedlog iz stavka 1. ovoga članka.

U slučaju iz stavka 2. ovoga članka prijedlog iz stavka 1. ovoga članka ima pravnu snagu i učinke kolektivnog ugovora.

## VII. SOCIJALNI MIR

### Članak 23.

Ugovorne strane obvezuju se na socijalni mir za vrijeme trajanja ovoga kolektivnog ugovora.

## VIII. TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE OVOGA KOLEKTIVNOG UGOVORA

### Članak 24.

Za tumačenje i praćenje primjene ovoga kolektivnog ugovora ugovorne strane imenuju zajedničku komisiju u roku od 30 dana, od potpisa ovoga kolektivnog ugovora.

Komisija ima četiri člana od kojih svaka strana imenuje dva člana.

Ugovorne strane biraju predsjednika komisije između članova komisije.

Prvoga predsjednika komisije bira SINDIKAT za razdoblje od 15.5.2018. do 15.11.2019., a poslodavac drugog predsjednika za razdoblje od 15.11.2019. do 15.5.2021.

Komisija donosi poslovnik o radu usklađen s ovim kolektivnim ugovorom.

Sve odluke komisije donosi većinom glasova, a u slučaju podijeljenog broja glasova odlučuje glas predsjednika komisije.

Ugovorne strane dužne su pridržavati se danog tumačenja.

Komisija će se sastajati prema potrebi.

## **IX. TRAJANJE I PRIMJENA KOLEKTIVNOG UGOVORA**

### **Članak 25.**

Ovaj kolektivni ugovor sklapa se na vrijeme od 3 godine i smatra se da je sklopljen kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

### **Članak 26.**

Ovaj kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisa, a primjenjuje se od 15.05.2018. godine.

## **X. IZMJENE, DOPUNE, OTKAZ, OBNOVA KOLEKTIVNOG UGOVORA**

### **Članak 27.**

Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga kolektivnoga ugovora. Prijedlog izmjena i dopuna iz stavka 1. ovoga članka mora biti podnesen u pisanom obliku i obrazložen. Strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga kolektivnog ugovora mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku od 30 dana od dana primitka prijedloga.

### **Članak 28.**

Svaka strana može otkazati ovaj ugovor. Otkazni rok je tri mjeseca od dana dostave otkaza drugoj strani. Strana koja je otkazala ovaj kolektivni ugovor dužna je pokrenuti nove kolektivne pregovore za vrijeme trajanja otkaznog roka.

### **Članak 29.**

Strane će započeti pregovore o obnovi ovoga kolektivnog ugovora najmanje 30 dana prije isteka roka na koji je sklopljen.

## **XI. ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 30.**

Ovaj kolektivni ugovor registrirati će se pri nadležnom ministarstvu Republike Hrvatske i objaviti u skladu sa Zakonom o radu.

### **Članak 31.**

Ovaj kolektivni ugovor sastavljen je u šest istovjetnih primjeraka od kojih SINDIKAT zadržava dva, poslodavac dva, dok se dva primjerka dostavljaju nadležnom ministarstvu radi evidentiranja.

U Zagrebu, 29. svibnja 2018.

ZA NOVI SINDIKAT PLIVE  
Predsjednik  
  
Davorin Medved

Fidelta d.o.o.  
Za istraživanje i razvoj  
Predsjednik Uprave

Dr.sci. Adrijana Vinter

ZA SINDIKAT RADNIKA  
U DJELATNOSTI ENERGETIKE,  
KEMIJE I NEMETALA HRVATSKE - PODRUŽNICA  
SAMOSTALNI  
SINDIKAT PLIVA - EKN  
Opunomoćenica  
  
Aleksandra Dučkić

Fidelta d.o.o.  
za istraživanje i razvoj  
Zagreb, Prilaz baruna Filipovića 29  
OIB 78855695247  
4

