

NOVI SINDIKAT PLIVA

S T A T U T

Bjelolasica, 12. Veljače 2010.g.

Temeljem članka 232. i članka 233. Zakona o radu i članka 39. Statuta NSP-a (Novog sindikata Pliva) od 14. Svibnja 2002. g., zastupnici Konvencije Novog sindikata Pliva održane na Bjelolasici 12. Veljače 2010.g. donijeli su sljedeći:

STATUT

NOVOG SINDIKATA PLIVE

DOSTAVLJA:

1. Predstavljanje
2. Svrha osnivanja
3. Način djelovanja
4. Financijski izvor
5. Članstvo, prava i obveze
6. Oblici organiziranja
7. Upravljanje i odlučivanje
8. Izbor i opoziv upravnih i radnih tijela te čelnika
9. Završne odredbe

1. PREDSTAVLJANJE, PREDOČIVANJE

Članak 1.

Novi Sindikat Plive (NSP) je demokratska i interesna društvena organizacija dobrovoljno učlanjenih radnika Plive d.d. i radnika Pliva Hrvatska d.o.o. kao i radnika izdvojenih, pripojenih ili prodanih društava Plive d.d. i Pliva Hrvatska d.o.o. radi zaštite općih, profesionalnih, ekonomskih, socijalnih i moralnih interesa, poštivanja slobodnih demokratskih principa te ljudskih prava i sloboda.

Članak 2.

U svojoj predodbi je politički neutralan, samostalan i nezavisan u odlučivanju o unutarnjim poslovima i vanjskim odnosima, pa stoga potpuno neovisno od bilo kakvog utjecaja vlasti, vjeroispovijesti i političkih stranaka.

Članak 3.

Kao organizacija radnika Plive d.d. i Pliva Hrvatska d.o.o. kao i radnika izdvojenih, pripojenih ili prodanih društava Plive d.d. i Pliva Hrvatska d.o.o. djeluje na teritoriju Republike Hrvatske.

Članak 4.

Puno ime organizacije jest **NOVI SINDIKAT PLIVE** s kraticom **NSP**. Sjedište NSP-a je : Zagreb, Prilaz baruna Filipovića 25.

NSP ima svojstvo pravne osobe i svoj žiro račun.

Pečat je šesterokutnog oblika s upisanim stiliziranim velikim slovima «NSP» i punim imenom organizacije.

NSP ima znak i logotip koji odobrava Središnji odbor.

Znak NSP je pravokutnog oblika sa velikim slovima «NSP» i upisan punim imenom organizacije. Na desnoj strani znaka NSP-a utisnut je štit Hrvatskog grba.

Članak 5.

Organizaciju predstavlja i zastupa njen Predsjednik ili glavni tajnik.

Glavni tajnik predstavlja i zastupa NSP samo u slučaju odsutnosti predsjednika NSP-a.

2. SVRHA OSNIVANJA I CILJEVI

Članak 6.

Svrha osnivanja je potreba smišljenog i organiziranog djelovanja radnika Plive d.d. i Pliva Hrvatska d.o.o. kao i radnika izdvojenih, pripojenih ili prodanih društava Plive d.d. i Pliva Hrvatska d.o.o. na ostvarenju svojih potreba, prava i težnji.

Članak 7.

Za ostvarivanje interesa svojih članova ciljevi NSP-a jesu:

- Kolektivnim ugovorom i ugovorom sa poslodavcem utvrditi realnu i dostojnu plaću za uloženi rad i znanje koje mora biti najmanje 10% veća od najniže predviđene nacionalnim općim kolektivnim ugovorom.
- Uključenje u europske tokove načina i kulture življenja ostvariti godišnjim povećanjem plaća za uloženi rad i znanje koje, uključene u Kolektivni ugovor moraju biti veće u odnosu na prethodnu godinu uz isključenu inflaciju.
- Zalaganjem kod poslodavca i državne vlasti za sudjelovanje u izboru rješenja ekonomske i socijalne politike te stvaranju odgovarajućih akata uporno braniti interese zaposlenja i socijalne sigurnosti. Suprostavit će se donošenju akata koji su na štetu članstva.
- Svim oblicima i nemogućnostima djelovanja dosljedno se i uporno zalagati za demokratske odnose, poštivanje ljudskog dostojanstva i prava čovjeka prema međunarodno priznatim obrascima.
- Osnivanjem raznih fondova, trgovina i drugih institucija povećati socijalni sigurnost svojih članova.
- Zastupanje i zaštita članova u odnosu i sporovima sa poslodavcem osim u slučajevima dokazanog kršenja radnih obveza, kojima je stvorena materijalna šteta.
- Briga o sigurnosti, zaštiti i stalnom unapređenju radnih uvjeta s ciljem postizanja europske razine standarda na radnom mjestu.
- Podrška u stvaranju kulturnih, sportskih i drugih potreba članova i njihovih obitelji.
- Pratiti tokove i razvoj svjetskog sindikalnog pokreta, aktivno sudjelovati u njihovom stvaranju i briga o njihovoj primjeni u nas.

DJELATNOSTI kojima će se ostvariti utvrđeni ciljevi NSP-a jesu:

- Kolektivno pregovaranje i zaključivanje kolektivnih ugovora i drugih ugovora i pravilnika, na razini svog djelovanja s poslodavcima
- Uključivanje u udruge više razine

- Rad na sindikalnom obrazovanju članova tijela NSP-a
- Pružanje pravne pomoći, pravnih savjeta u mjerama koje dopušta zakon na socijalnom, radnom, upravnom i financijskom području
- Odobravanje potpora za članove NSP-a, ukoliko dozvoljavaju financijske prilike, regulirano posebnim pravilnicima NSP-a
- Zastupanje i zaštita članova u odnosu i sporovima s poslodavcem osim u slučajevima dokazanog kršenja radnih obveza, kojima je stvorena materijalna šteta

3. NAČIN DJELOVANJA

Članak 8.

Temeljni način djelovanja u unutarnjim poslovima i vanjskim odnosima je stručno argumentirana demokratska rasprava. Specifični predmeti rješavaju se angažiranjem najboljih stručnih poznavalaca izvan stalnog radnog odnosa.

Članak 9.

Članstvo djeluje kroz organizacijske oblike organizacije. Organizacijski oblici organizacije nisu pravne osobe.

Članak 10.

Kao svoj doprinos boljitka socijalnog statusa i sigurnosti svojih članova, radnika Plive d.d. i Pliva Hrvatska d.o.o. kao i radnika izdvojenih, pripojenih ili prodanih društava Plive d.d. i Pliva Hrvatska d.o.o. NSP organizira razne fondove, trgovine i druge institucije.

Članak 11.

Za ostvarivanje svojih interesa NSP nastupa u pregovorima sa poslodavcem Plive d.d. i Pliva Hrvatska d.o.o. kao i poslodavcima radnika izdvojenih, pripojenih ili prodanih društava Plive d.d. i Pliva Hrvatska d.o.o. odgovarajućim institucijama društvenog sustava te se direktno dogovara s nadležnim tijelima i ovlaštenim pojedincima.

Članak 12.

Međunarodnu suradnju NSP ostvaruje direktnom vezom sa srodnim nacionalnim i internacionalnim sindikalnim organizacijama u drugim zemljama, nastupom na međunarodnim skupovima i delegatima u međunarodnim sindikatima sličnih svjetonazora.

Članak 13.

Djelovanje NSP je javno.

O djelovanju NSP članstvo se obavještava na skupovima organizacije, biltenom ili glasilima. Javnost se obavještava svim javnim sredstvima informiranja.

Članak 14.

Pravo na štrajk koristi se samo ako se prijetnjom štrajkom u pregovorima s poslodavcima o interesima zaposlenih radnika Plive d.d. i Pliva Hrvatska d.o.o. kao i s poslodavcima radnika izdvojenih, pripojenih ili prodanih društava Plive d.d. i Pliva Hrvatska d.o.o. iz oblasti radnih odnosa, sigurnosti i zaštite na radu ne postignu dogovori i sporazumi. Odluku o provedbi i organizaciji štrajka donosi Središnji odbor. Odluka mora sadržavati razloge, ciljeve, materijalno-financijske odjeke kao i druge činioce vezane za provedbu štrajka, a u skladu sa zakonom i interesima radnika.

4. FINANCIJSKI IZVORI

Članak 15.

Financijski izvori NSP jesu:

- Članarina i drugi članski doprinosi kao npr. dobrovoljni prilozima, pokloni, štedni ulozima itd.
- Svoja financijska sredstva NSP ne može ulagati u privredne organizacije osim onih koje po Statutu sam osniva
- Solidarna pomoć drugih sindikata, organizacija i pojedinaca
- Ostali izvori prihoda

5. ČLANSTVO, PRAVA, OBVEZE I DISCIPLINSKE MJERE

Članak 16.

Članom NSP može postati svaki radnik Plive d.d. i Pliva Hrvatska d.o.o. kao i radnik izdvojenih, pripojenih ili prodanih društava Plive d.d. i Pliva Hrvatska d.o.o. koji potpisom pristupnice prihvaća programsku deklaraciju i Statut organizacije.

Član NSP ne može biti poslodavac, odnosno član posloводства.

Član 17.

Članu NSP-a prestaje članstvo potpisom izjave o istupanju iz NSP-a bez obrazloženja ili isključenjem iz NSP-a neplaćanjem članarine.

Članak 18.

O iznosu članarine i načinu plaćanja odlučuje godišnja Konvencija.

Članak 19.

Za uporno i uspješno zalaganje u ostvarenju ciljeva i programa za posebne doprinose promidžbi imena i dostojanstva te za stvaralačke ideje i razvoj NSP-a i cjeline sindikalnog pokreta, odlukom Središnjeg odbora, Konvencija dodjeljuje članovima NSP prema obimu zasluga:

- Priznanja:
 - Pismena zahvalnica
- Odličja:
 - Srebrna, zlatna i briljantna značka NSP
- Časništvo:
 - Časni član NSP-a s poveljom

Iznimno, Konvencija NSP dodjeljuje građanima koji su pridonijeli razvoju NSP-a časništvo počasnog člana ili drugo priznanje ili odličje iz ovog Statuta.

Članak 20.

Prava i obveze članstva naročito članovima u tijelima NSP proistječu iz ovog Statuta i Programske deklaracije.

Članak 21.

Kod utvrđene krivice za nepoštivanje Statuta ili ponašanja štetnog za interese i dobro ime organizacije, prema težini propusta, određuju se kaznene mjere:

- Pismena opomena
- Suspenzija članstva 1-6 mjeseci;
- Smjenjivanje s eventualne dužnosti;
- Isključenje

Krivicu utvrđuje i kaznenu mjeru predlaže Sud časti kojeg za svaki i pojedini slučaj imenuje:

- Za prekršaje članstva Lokacijski odbor
- Za prekršaje svih članova čelništva Središnji odbor

Odluku o oslobađanju od krivice kao i odluku o kaznenoj mjeri donosi na prijedlog Suda časti:

- Za članstvo Lokacijski odbor
- Za članove čelnništva Središnji odbor

Žalbe na odluku o kaznenoj mjeri rješava:

- U prvom stupnju Središnji odbor
- Konačno: Konvencija NSP

Pravo na pokretanje disciplinskog postupka ima svaki član NSP-a, a odluku donosi nadležni odbor.

6. OBLICI ORGANIZIRANJA, DJELOVANJA

Članak 22.

U NSP se osnažuje dva oblika organiziranja članstva:

- Lokacijsko
- Sekcijsko

Svaki član je istovremeno obuhvaćen u oba oblika.

Članak 23.

Lokacijska organizacija NSP-a je temeljni organizacijski oblik. Na jednoj fizičkoj lokaciji može biti više lokacijskih organizacija ili više fizičkih lokacija (poduzeća, tvrtke) mogu činiti jednu lokacijsku organizaciju NSP-a.

Izdvojena društva, pripojena ili prodana društva iz Plive d.d. i Pliva Hrvatska d.o.o. čine svaka po jednu lokacijsku organizaciju NSP-a.

Lokacijska organizacija objedinjava sve interese svojega članstva, koje može biti organizirano u interesne grupe prema strukturama ili u organizacijskim jedinicama.

Na čelu lokacijske organizacije stoji lokacijski odbor (LO) koji se sastoji od tajno izabраниh zastupnika članstva iz svojih interesnih grupa ili organizacijskih jedinica (poduzeća, tvrtke) na lokaciji i to 1 zastupnik od 15 članova NSP.

Lokacijski odbor imenuje tajnika, a po potrebi bira svoj izvršni odbor na čelu kojega je tajnik lokacijske organizacije.

Mandat zastupnika u lokacijskom odboru traje dok ga ne opozovu članovi koji su ga birali ili snagom kaznene mjere.

Tajnik se smjenjuje odlukom lokacijskog odbora ili kaznenom mjerom.

Članak 24.

Razmatranje specifičnih pitanja i komunikacija s članstvom obavlja se u stručnim sekcijama i preko izdavačkog odbora organiziranim prema materiji u razmatranju (kao na primjer izdavanje glasila NSP vijesti , internetskom stranicom NSP-a i drugo).

Stručnu sekciju prema potrebi osniva čelništvo NSP ili lokacijska organizacija.

U radu stručne sekcije ili odbora sudjeluju imenovani stručnjaci i svi zainteresirani članovi

Članak 25.

NSP djeluje u stalnim radnim tijelima, internim fondovima, trgovinama i drugim institucijama koje osniva Središnji odbor. U odluci o osnivanju moraju jasno biti naznačeni ciljevi osnivanja, materijalno-financijski temelji, način upravljanja i odnosi s organizacijom NSP-a kao osnivačem.

Članak 26.

NSP se udružuje s drugim organizacijama i udrugama više razine u Republici Hrvatskoj i izvan Republike Hrvatske koji imaju iste ili slične interese i programe.

7. UPRAVLJANJE I NAČIN ODLUČIVANJA

Članak 27.

KONVENCIJA (ZASJEDANJE) NSP-a

Najviše upravno tijelo NSP-a jest Konvencija koja se saziva svake četiri godine (4) ili izvanredno.

Izvanrednu Konvenciju saziva se po potrebi odlukom Središnjeg odbora NSP-a.

Konvenciju NSP-a čine obvezni zastupnici članstva koji se biraju po ključu 1 zastupnik na 20 članova NSP-a.

Mandat zastupnika traje četiri (4) godine s mogućnošću ponovnog izbora.

Popis zastupnika pohranjen je u tajništvu NSP-a.

• NADLEŽNOST

- Donošenje Statuta NSP-a i njegovih promjena (po postupku iz završnih odredbi ovog Statuta)
- Utvrđivanje iznosa članarine
- Donosi poslovnik o radu Konvencije
- Razmatra i usvaja financijski izvještaj Nadzornog odbora

- Raspravlja i odlučuje o radu Predsjednika i Središnjeg odbora
- Donosi programsku deklaraciju.

- **BIRA I RAZRJEŠUJE:**

- Predsjednika NSP-a
- Članove Središnjeg odbora
- Članove Nadzornog odbora

Odlučuje aklamacijom i jednostavnom većinom prisutnih zastupnika. Za punovažnost odluka potrebna je prisutnost najmanje tri petine obveznih zastupnika.

Članak 28.

SREDIŠNJI ODBOR (SO) NSP-a

Središnji odbor sastoji se od najviše 35 članova.

U Središnjem odboru moraju biti zastupljene sve lokacijske organizacije.

Nadležnosti SO:

- Kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora
- Prethodno utvrđuje izvještaj predsjednika i sve druge izvještaje, deklaracije i akte koje donosi Konvencija
- Odlučuje o udruživanju u **udruge više razine**
- Donosi odluku o ustroju i osnivanju posebnih tijela i konferencija unutar NSP-a i udruga više razine
- Odobrava financijske transakcije i kontrolira financijsko poslovanje NSP-a i lokacijskih organizacija
- Imenuje glavnog tajnika, tajnika i članove Izvršnog odbora
- Imenuje članove stručnih sekcija
- Donosi sve druge odluke kojima se ostvaruje programska deklaracija
- Donosi sve odluke kojima prethodi hitnost s tri petine glasova prisutnih članova SO
- Potvrđuje utemeljenja i raspuštanje lokacijskih organizacija
- Imenuje delegate i zastupnike u druge organizacije i tijela (uključujući međunarodna)
- Donosi odluku o provođenju industrijskih akcija uključujući i štrajk
Štrajkom rukovodi štrajkaški odbor, koji je zadužen za provođenje svih postupaka predvođenih zakonom ili Kolektivnim ugovorom. Predsjednik NSP-a je član štrajkaškog odbora te koordinira njegovim radom

Za punovažnost odluka neophodna je prisutnost tri petine članova Središnjeg odbora. Odluke se donose aklamacijom i jednostavnom većinom prisutnih.

Predsjednik SO je istovremeno i predsjednik NSP-a pa mu je dužnost zastupati i predstavljati NSP i odgovoran je za cjelokupnu politiku i djelovanje NSP-a.

Potpredsjednici su odgovorni za resore koji su im povjereni.

Glavni tajnik u odsutnosti predsjednika zastupa i predstavlja NSP i odgovoran je za provođenje svih odluka Konvencije i SO.

Glavni tajnik je odgovoran za financijske i administrativne poslove NSP-a.

Članak 29.

Konferencija NSP-a

Konferencija ima neograničen broj delegata, a obvezno se sastoji od:

- Tajnika lokacijskih organizacija ili njihovih zamjenika.
- Svih članova Izvršnog odbora
- Svih članova Središnjeg odbora
- Ostalih pozvanih članova NSP-a

Konferenciju saziva predsjednik Središnjeg odbora.

Nadležnost:

- Stvaranje i produbljivanje međusobnih odnosa lokacijskih organizacija i njihovih odnosa s tijelima NSP-a
- Međusobno informiranje o namjerama, poteškoćama i uspjesima
- Trajna izgradnja i obrazovanje kadrova

Raspravljani stavovi obavezno se predočavaju Središnjem odboru

Članak 30.

Izvršni odbor (IO)

Izvršni odbor provodi odluke Središnjeg odbora, potiče i usklađuje aktivnosti lokacijskih organizacija te vodi registar članova i svu dokumentaciju NSP-a.

Na čelu Izvršnog odbora je glavni tajnik, a njegov zamjenik je tajnik SO. Izvršni odbor može imati najviše 5 članova.

Nadležnosti:

- Priprema i organizira Konvenciju, sjednice Središnjeg odbora i konferencije
- Izvršni odbor ovlašten je za kolektivno pregovaranje s Upravama poslodavca Društava na čelu s predsjednikom NSP-a
- Priprema i organizira rad stručnih sekcija
- Organizira provedbu odluka Konvencije i Središnjeg odbora
- Organizira i nadgleda vođenje materijalno-financijskog poslovanja
- Organizira i nadgleda sve administrativne poslove, registrira članove i tijela te datoteke i dokumentaciju NSP-a
- Utvrđuje prijedlog izmjena i dopuna Statuta i dostavlja ga Konvenciji na usvajanje

Članak 31.

Nadzorni odbor

Nadzorni odbor ima 3 člana među kojima ne mogu biti članovi Središnjeg odbora i Izvršnog odbora.

Djeluje u punom sastavu i ima pravo nadzora nad svim materijalnim i financijskim poslovanjem organizacije.

Ima pravo sazvati zasjedanje Središnjeg odbora po pitanjima materijalno financijskog poslovanja kada utvrdi odstupanja od utvrđenih odluka i politike.

Članak 32.

Profesionalnost funkcija

Samo članovi Izvršnog Odbora mogu obavljati svoje poslove kao stalno ili honorarno zaposleni suradnici NSP-a.

Ostali poslovi se prema obimu i vrsti u dogovoru s izvršiteljem honoriraju na odgovarajući zakonski način.

8. IZBOR I OPOZIV UPRAVNIH I RADNIH TIJELA TE ČELNIKA NSP-a

Članak 33.

Konvencija, godišnja i izvanredna

Obavezne zastupnike (jedan od dvadeset članova) biraju međusobno grupe od dvadeset članova, koje prema interesnim područjima objedinjava lokacijska organizacija. Izjašnjavaju se međusobnim dogovorom.

Članak 34.

Godišnja Konvencija bira, iskazuje i uskraćuje povjerenje Središnjem odboru. Izbor članova Središnjeg odbora se vrši tajnim glasovanjem akreditiranih (obveznih) zastupnika na temelju prijedloga izborne komisije.

Postupak

Središnji odbor imenuje Izbornu komisiju od najviše 11 članova.

Izborna komisija vodi računa o lokacijskoj zastupljenosti, koja prethodnim postupkom evidentira sve kandidate lokacijskih organizacija i sastavlja listu, koju prikazuje Konvenciji, poimenično predstavljajući kandidate.

Listu kandidata iz pojedine lokacije može uz predstavljanje dopuniti Konvencija. Na listi kandidata i glasačkom listiću mora biti vidljiva lokacijska pripadnost kandidata i označen broj kandidata koji se bira iz pojedine lokacije (određuje izborna komisija).

Svi akreditirani zastupnici glasaju za kandidate iz svih lokacija. Ishod glasovanja se javno objavljuje a izabrani su kandidati s najvećim brojem glasova.

U slučaju jednakog broja glasova dva ili više kandidata, lokacijska organizacija iz koje su kandidati odlučuje koji kandidat će biti zastupnik u Središnjem odboru.

Mandat članova SO traje do slijedeće Konvencije četiri godine (4) s mogućnošću ponovnog izbora.

Uskraćivanje povjerenja članovima SO mogu izglasati zastupnici Konvencije zbog kršenja odredbi ovog Statuta i Programske deklaracije NSP-a.

Odluka se donosi natpolovičnom većinom nazočnih zastupnika Konvencije NSP-a.

Članak 35.

Izvršni odbor

Glavnog tajnika imenuje Središnji odbor na prijedlog Predsjednika NSP-a.

Središnji odbor imenuje članove Izvršnog odbora na prijedlog glavnog tajnika.

Članovi Izvršnog odbora za svoj rad su odgovorni Središnjem odboru NSP-a.

Mandat članova IO traje četiri godine (4) s mogućnošću ponovnog izbora.

Članak 36.

Nadzorni odbor

Godišnja Konvencija bira, iskazuje i uskraćuje povjerenje Nadzornom odboru.

Postupak izbora je isti kao i kod Središnjeg odbora.

Predsjednika biraju članovi Nadzornog odbora između sebe.

Mandat članova NO traje četiri godine (4) s mogućnošću ponovnog izbora.

Članak 37.

Predsjednik NSP-a

Predsjednika NSP-a bira godišnja Konvencija, koja mu također iskazuje i uskraćuje povjerenje.

Mandat predsjednika traje četiri godine (4) godine s mogućnošću ponovnog izbora.

Članak 38.

Postupak:

za izbor Nadzornog odbora, Izvršnog odbora i Predsjednika:

Središnji odbor sastavlja listu kandidata mjesec dana prije objavljenog datuma Konvencije, koji se u pravilu sami predstavljaju Središnjem odboru i Izvanrednoj Konvenciji na Konvenciji. Po obavljenom tajnom glasovanju komisija objavljuje rezultate glasovanja, a izabran je kandidat s natpolovičnim brojem glasova. Ako niti jedan kandidat ne postigne natpolovični broj glasova, izbor se ponavlja s dva kandidata s najvećim brojem glasova.

9. ZAVRŠNE ODREDBE

NSP prestaje s radom:

- Ako tako odluče zastupnici Konvencije NSP-a i to dvotrećinskom većinom glasova nazočnih zastupnika.
- Ako nadležni sud zabrani djelovanje NSP-a

U slučaju raspuštanja NSP-a iz naprijed spomenutih razloga sva pokretna i nepokretna imovina te financijska sredstva pripadaju organizaciji koja nastavlja djelovanje na zaštitu interesa radnika.

Članak 39.

Statut i Programsku deklaraciju NSP-a mogu mijenjati samo zastupnici Konvencije NSP-a (redovne ili izvanredne).

Prijedlog izmjena i dopuna Statuta mogu podnijeti lokacijski odbori NSP-a, Središnji odbor ili najmanje 20 zastupnika NSP-a.

Prijedlog, izmjene i dopune Statuta nakon provedene javne rasprave u svim organizacijskim oblicima i tijelima NSP-a utvrđuje IO NSP-a koji ga dostavlja zastupnicima Konvencije na usvajanje.

Statut i programsku deklaraciju donose zastupnici Konvencije NSP-a većinom glasova nazočnih zastupnika.

Usvajanjem ovog Statuta prestaje važenje Statuta NSP-a od 14. Svibnja 2002.g u Zagrebu.

Članak 40.

NSP se upisuje u Registar udruga kad nadležnog Ministarstva Republike Hrvatske i prijavljuje svoje predstavnike koji ga službeno zastupaju.

Bjelolasica, 12. 02. 2010.

NOVI SINDIKAT PLIVE

Predsjednik:

Davorin Medved