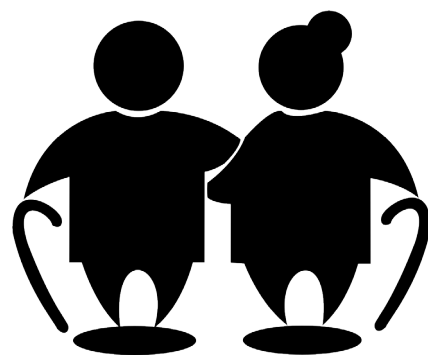


Mirovinska reforma iz perspektive sindikata



Sindikalne središnjice smatraju kako mirovinskom reformom treba postići održivost sustava i adekvatnost mirovina.

Stoga je nužno **smanjiti pritisak na mirovinski sustav** smanjivanjem priljeva novih umirovljenika te započeti **popravljjanje omjera broja radnika i umirovljenika** i to **stimulacijom radnika na duži ostanak u svijetu rada** , na načelima pravednosti i nediskriminacije.

Također, reformom treba **otkloniti ili ublažiti nejednakosti** nastale kao posljedice prethodne reforme.

Mirovinska reforma mora ići u korist radnika i umirovljenika, a ne na njihovu štetu!

Za povećanje mirovina ključni su **rast zaposlenosti i rast plaća** : više radnika i više plaće znače i veći prihod mirovinskog sustava.

Radnike treba potaknuti na duži ostanak u svijetu rada, ali i država za to treba stvoriti uvjete. Istovremeno, mirovinski sustav treba rasteretiti troškova kojima u njemu nije mjesto.

prijedlozi Vlade RH

vs.

sindikalna stajališta i zahtjevi

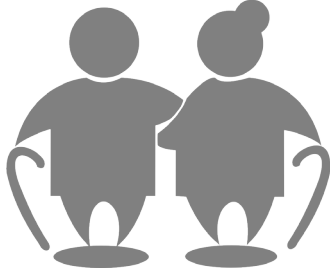


**SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE**



**Hrvatska
Udruga
Radničkih
Sindikata**





Ubrzanje podizanja dobi za odlazak u starosnu mirovinu sa 67 godina (umjesto od 2038., već od 2031. godine), **uz prethodno ubrzanje izjednačavanja žena s muškarcima** (umjesto od 2030., već od 2028. godine).

Uvjet dobi za starosnu mirovinu zakonski vratiti na 65 godina. Očekivano trajanje života u RH i dalje je kraće za oko 3 godine, a očekivano trajanje zdravog života nakon 65. godine dvostruko je kraće od prosjeka EU, koji zapravo dižu razvijene zemlje. Nama usporedive zemlje još nisu dosegle ni 65 godina kao uvjet za mirovinu. Postaviti letvicu visoko, ne znači i da će je ljudi uspijevati preskakat!

Povećanje penalizacije prijevremenih starosnih mirovina jer se predlaže trajno umanjeње prijevremenih starosnih mirovina umjesto prema skali od 0,10% do 0,34% po mjesecu ranijeg odlaska (ovisno o godinama staža), linearno 0,34% po mjesecu neovisno o godinama staža.

Penalizaciju ostaviti kakva jest, jer je pravednija (osim o dobi ovisi i o godinama mirovinskog staža). Prijevremeno umirovljenje najčešće nije izbor radnika, pa tražimo penalizaciju poslodavaca (uključujući i državu) koji radnike šalju u prijevremenu mirovinu.

Pooštavanje kriterija za ostvarivanje prava na starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika, sa 60 g. starosti i 41 g. staža, na 61 g. starosti (2019.) te potom 62 g. starosti (2027.).

Zadržati isti uvjet dobi jer je 41 godina staža sasvim dovoljna da bi radnik zaslužio mirovinu bez penalizacije, ako više ne može raditi.

Stimulacija za duži ostanak u svijetu rada ostaje samo za osobe sa 65 godina života i 35 godina mirovinskog staža koje prvi put stječu mirovinu (povećanje polaznog gfaktora s 0,15% na 0,34% za svaki mjesec dužeg ostanka).

Stimulaciju treba omogućiti svima, pod istim uvjetima, za duži ostanak u svijetu rada, nakon što ispune zakonske uvjete.

Pravo na izbor osiguranika u I. i II. mirovinskom stupu na povrat samo u I. stupu prilikom umirovljenja, ako mu je to povoljnije.

Podržavamo pravo osiguranika na izbor povoljnije opcije, ali smatramo da je, s obzirom na iznesene podatke i teze, nužno temeljito **preispitati postojeći model mirovinske štednje u II. stupu.**